



GESTÃO DE DESEMPENHO

Fórum de Gestores PAEPE
28/06/2023



UNICAMP

DGRH
DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS

Ações sobre a Carreira PAEPE em andamento na Unicamp



Gestão de Desempenho

Cronograma: **out/2022 a jul/2024**

Etapa atual: construção dos planos de trabalho dos servidores pelas chefias



Progressão na Carreira 2023

Cronograma: **jan a jul/2023**

Etapa atual: aguardando aprovação na CAD

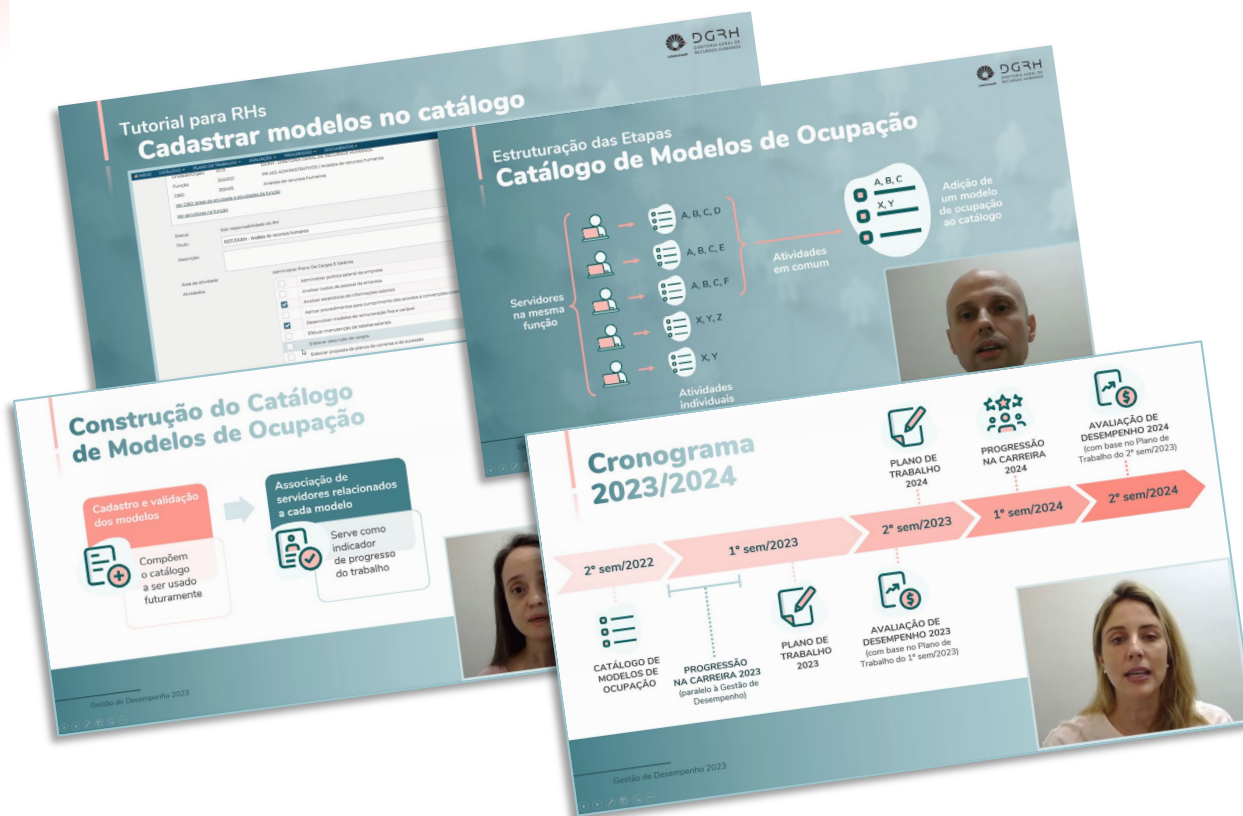


Revisão do Anexo III

Cronograma: **set/2022 a 2024**

Etapa atual: analisando sugestões recebidas pela comunidade

Por dentro da Gestão de Desempenho



1º Treinamento
Catálogo de Modelos
de Ocupação

+



2º Treinamento
Plano de Trabalho

+



3º Treinamento
Avaliação de Desempenho
(em produção)

Panorama geral

CENÁRIO



Constante demanda da comunidade por avaliação de desempenho

DIFICULDADE

Diferentes funções e

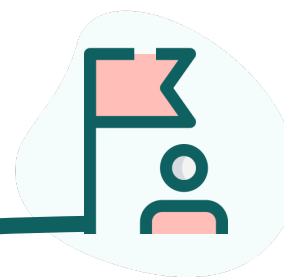
estruturas da Universidade



NECESSIDADE



Plano de trabalho para todos



PROPOSTA

Políticas já existentes aliadas a novas ações e ferramentas

A ideia central sempre foi a estruturação da Avaliação de Desempenho

O que compõe a Gestão de Desempenho?

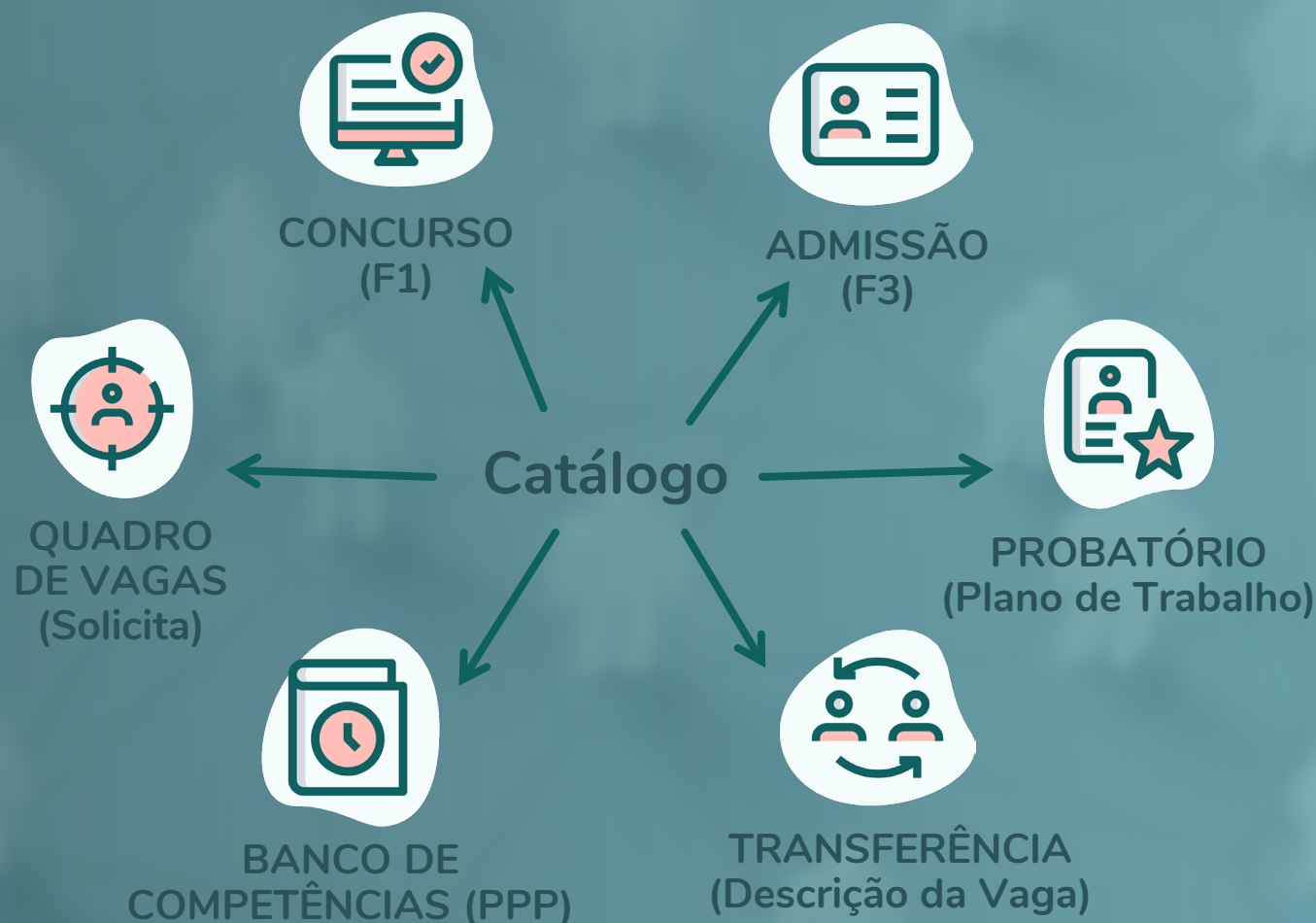


Qual a função do Catálogo de Modelos de Ocupação?

Base de dados única que
otimizará o trabalho dos
RHs e chefias



A criação do
catálogo é um
adiantamento



Estrutura da Avaliação de Desempenho



Extraído do Catálogo de Modelos de Ocupação

Função e descrição das principais atividades



Extraído do Plano de Trabalho

Atividades e instruções específicas para o período e seleção dos 3 critérios mais relevantes conforme particularidades de cada área de atividade

Área de atividade	Atividades frequentes	Detalhes	Critérios*	
			Critério 1	
			Critério 2	
			Critério 3	

*Anexo V da Deliberação CAD-A-032/2022

- Pontualidade
- Qualidade do trabalho
- Aproveitamento de recursos
- Iniciativa e proatividade
- Engajamento e participação
- Trabalho em equipe
- Flexibilidade
- Autonomia
- Disponibilidade

3ª Etapa

Avaliação de Desempenho



- Novo modelo não vinculado a recursos
- Foco no desempenho do servidor
- Definição de conceito para cada critério estabelecido na área de atividade
- Periodicidade anual
- Alimenta o Plano de Trabalho, subsidia o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e fornece indicadores para a Progressão na Carreira

Estrutura da Avaliação de Desempenho

Área de atividade	Atividades frequentes	Detalhes	Critérios	Conceitos
			Critério 1 Critério 2 Critério 3	Conceito Conceito Conceito

Avaliação de Desempenho



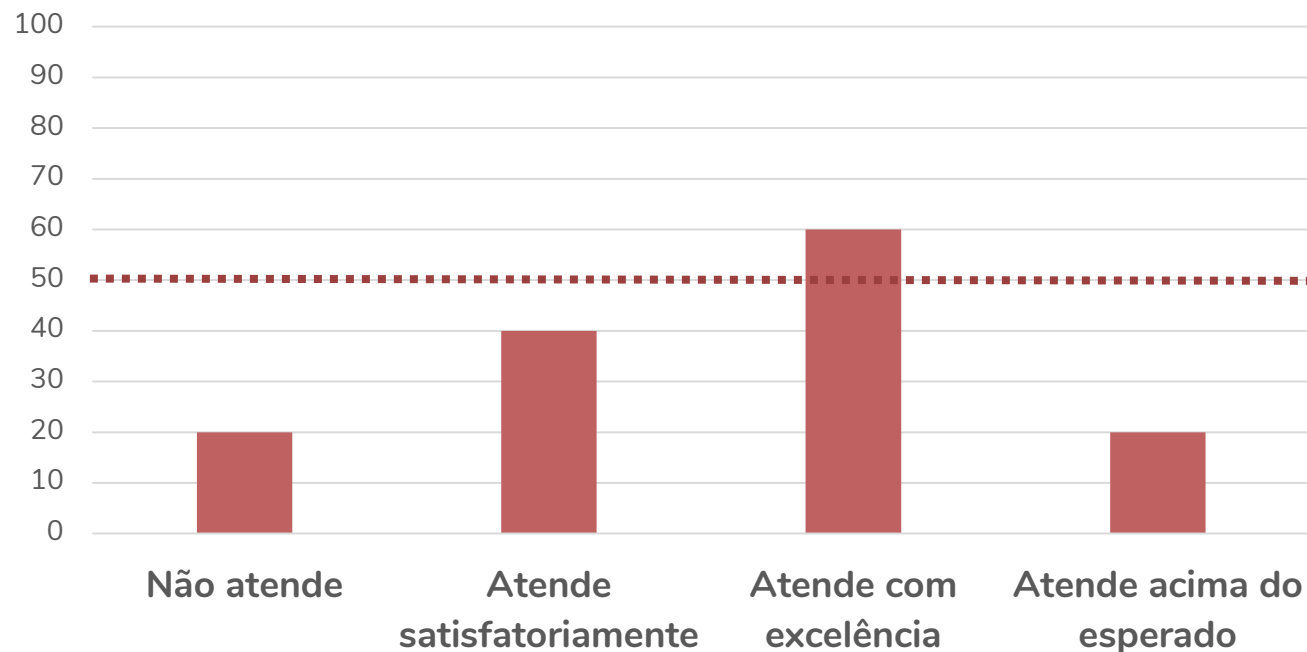
Possibilidade de incluir atividades eventuais e critérios somente para a avaliação, além da definição de um conceito para cada critério:

- Não atende
- Atende satisfatoriamente
- Atende com excelência
- Atende acima do esperado

Resultados da Avaliação de Desempenho

Área de atividade	Atividades frequentes	Detalhes	Critérios	Conceitos
			Critério 1 Critério 2 Critério 3	Conceito Conceito Conceito

Gráfico de Desempenho

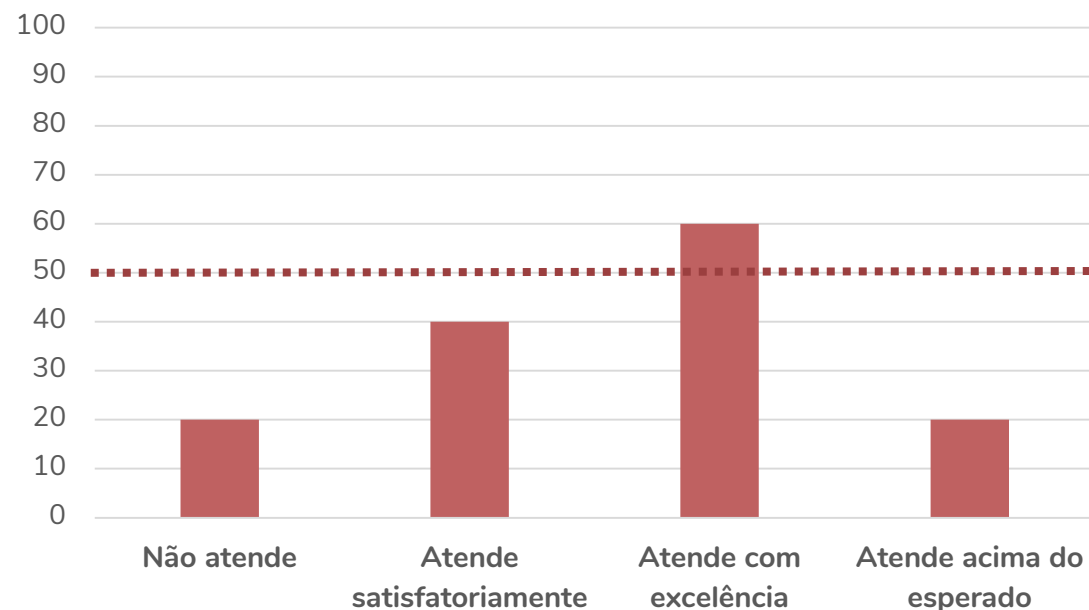





50%
 [sugestão de porcentagem ainda a ser definida]

O sistema calculará a porcentagem de cada conceito e como cada critério foi avaliado, gerando gráficos de desempenho e outros indicadores

Impactos da Avaliação de Desempenho

Gráfico de Desempenho



-  Progressão na Carreira
-  Novo Plano de Trabalho
-  Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

Impactos da Avaliação de Desempenho



Progressão na Carreira

Gráfico de Desempenho fará parte das informações que seguirão para a Comissão de Avaliação



Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

- Em desenvolvimento: implantação em nov/2024 após a 2ª rodada de avaliação
 - Nortear o que o servidor precisa desenvolver
 - Indicações vinculadas aos critérios
 - Norteará ações de desenvolvimento na Universidade



Novos Planos de Trabalho

- Será possível fazer as adequações no plano vigente ou iniciar um novo plano
- Registro de expectativas da chefia para a realização das atividades, com base no nível de complexidade do servidor
- Ajustes poderão ser feitos a qualquer momento no sistema

Fechamento do 1º ciclo

Implantação da Gestão de Desempenho



AVALIAÇÃO DE
DESEMPENHO



O resultado da avaliação gera subsídios que somados às informações apresentadas pelo servidor e aos dados do seu histórico funcional irão compor o pedido de progressão a partir de 2024



PROGRESSÃO
NA CARREIRA

Avaliação de Desempenho

Prazos e ações

Avaliação:
Out/2023



Novo Plano de Trabalho:
Nov/2023 a Jan/2024

*Cronograma oficial será divulgado em breve

Papel das chefias nesse momento:

- Terminar a elaboração dos Planos de Trabalho (prorrogado até 31/07)
- Estar atento ao cronograma da avaliação, que ocorrerá em out/2023
- Participar dos plantões de dúvidas online da DGRH sempre que sentir necessidade ou contatar a Coordenadoria de Carreira pelo email dgrh.carreira@unicamp.br

Avaliação de Desempenho Cronograma 2023/2024



PLANO DE
DESENVOLVIMENTO
INDIVIDUAL (PDI)

out/2022

jul/2023

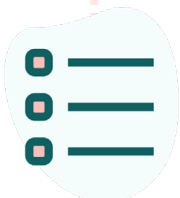
out/2023

nov/2023

1º sem/2024

out/2024

nov/2024



CATÁLOGO DE
MODELOS DE
OCUPAÇÃO



PLANO DE
TRABALHO 2023
COM CRITÉRIOS

[prorrogado até 31/07]



AVALIAÇÃO DE
DESEMPENHO
2023



REVISÃO DOS
PLANOS DE
TRABALHO
ATUAIS



AVALIAÇÃO DE
DESEMPENHO
2024



REVISÃO DOS
PLANOS DE
TRABALHO
ATUAIS



PROGRESSÃO 2024
(com base no Gráfico
de Desempenho)

RESULTADO DA
AVALIAÇÃO: GRÁFICO
DE DESEMPENHO