

2022

Carlos Renato Paraizo

Coordenador de Comunicação Institucional da DGRH



Objetivo



Promover o fortalecimento das relações de trabalho para que se estabeleçam vínculos de forma colaborativa, facilitando e ampliando o cuidado aos servidores.



Grupo DGRH

Adélia Réggio (DGP Desenvolvimento)
Carlos Paraizo (Comunicação)
Cristiane Fim (Assessoria Técnica)
Josiane dos Santos (RH)
Laura Tellini (Comunicação)
Luciana Viotto (Central de Atendimento)
Marcos Lima (DSTr)
Maria Amélia (PART)
Maria Carvão (RH)
Rafael Celestino (DGP Vida Funcional)
Suzerley Ribeiro (Central de Atendimento)

Grupo Unicamp

Cláudia Marques (DAC)
Débora Leal (FEQ)
Fernanda Fernandes (FOP)
Guilherme Kawakami (CIDDIC)
Joseane Miguel (DGA)
Karen Leandro (COTUCA)
Mara Andrade (HC)
Patrícia Giallucca (DGA)
Renata Machado (CECOM)
Rodrigo Lizardi (SIARQ)
Rosângela Vialta (CCUEC)

Ferramentas propostas

- Grupo de emails
- Grupo de Whatsapp
- Google Drive
- Podcast

Quais outras?



Cronograma



04 maio - 1º Encontro

01 junho - 2º Encontro

03 agosto - 3º Encontro

05 outubro - 4º Encontro

07 dezembro - 5º Encontro

*Reserve
essas datas!*

Temas sugeridos

- Saúde mental no ambiente de trabalho na área da saúde
- Quinquênio e sexta parte
- Treinamento para novos RHs sobre rotinas administrativas
- Gestão de conhecimento em RH
- Compliance e comportamentos abusivos no ambiente de trabalho
- Atuação estratégica de equipes de gestão de pessoas
- Ações de desenvolvimento com base em competências
- Uso de indicadores e evidências para tomada de decisão
- Qualidade de vida no trabalho
- Gestão de equipes e ferramentas de gestão no trabalho remoto

Temas sugeridos

- Comunicação não violenta
- Relação interpessoal
- Preparação para gerentes
- Intermediações de conflitos
- Como valorizar e engajar os servidores públicos no contexto da Universidade
- Aposentadoria: nova lei, tipos, cálculos, auxílio ao servidor
- Plano de carreira PAEPE: perspectivas e progressões
- Saúde ocupacional: licenças médicas, fluxo de entrega dos atestados, suporte ao servidor afastado por doença

rhemrede@unicamp.br



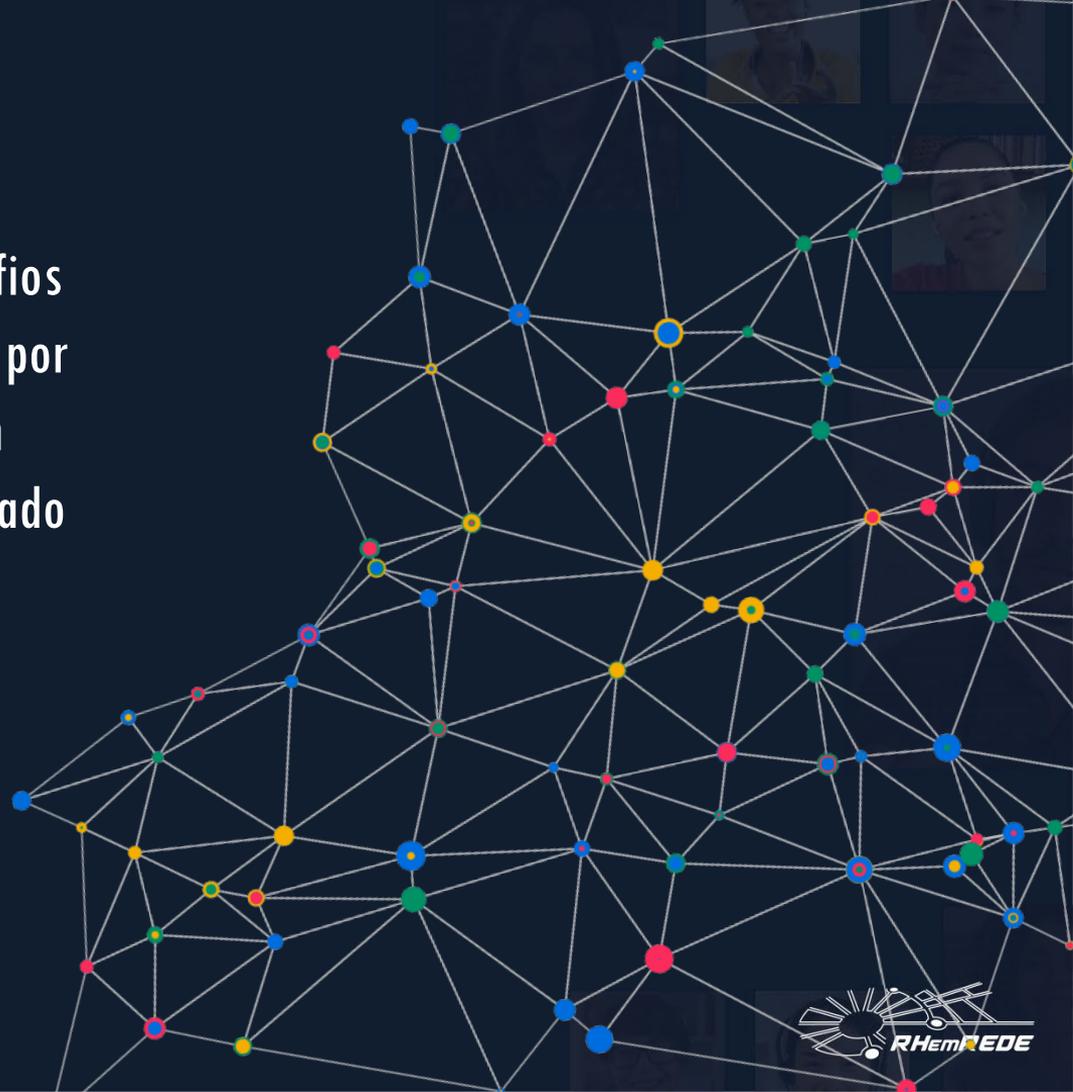
POR QUE 'RH EM REDE'?

Maria Aparecida Quina de Souza

Diretora Geral de RH da Unicamp



Rede é uma malha de múltiplos fios que se espalha indefinidamente por todos os lados, sem que nenhum dos seus nós possa ser considerado principal ou central, nem representante dos demais.



As redes são capazes de entrelaçar e organizar pessoas ou instituições visando a construção de novos compromissos em torno de interesses em comum, de forma igualitária e democrática.



Os elos básicos, os fios que dão consistência a uma rede, são as informações que transitam pelos canais que interligam seus integrantes.



Todas as pessoas da rede devem ter livre acesso a todas as informações que nela circulam.

Movimento constituído por princípios que representam atitudes que regem a inteligência em rede e devem desencadear uma mudança de padrões de convivência entre as pessoas.



*“Nenhuma organização muda
se não muda o seu **CONVIVER**”*

(Augusto de Franco-2010)

Conviver com características horizontalizadoras significa conviver pela confiança, com amizade, com colaboração e auto regulação, valores que devemos e precisamos cultivar.



Valores de rede extraídos das oficinas passadas

União
Colaboração
Integração
Interdependência
Comunicação
Ligação
Conexão
Interação
Troca e circulação de informação

Como promover o desenvolvimento nas redes?

O desenvolvimento depende da adesão das pessoas, da decisão de se colocarem como sujeitos sociais históricos - a que chamamos de protagonismo.



Atual cenário na Unicamp

Quantidade de Servidores x RHs

Administração Central

- 43 órgãos
- 1.385 servidores
- 70 RHs

média: 20
servidores por RH

Área da Saúde

- 5 unidades
- 2.942 servidores
- 49 RHs

média: 60
servidores por RH

Centros e Núcleos

- 21 centros/núcleos
- 385 servidores
- 34 RHs

média: 11
servidores por RH

Faculdades, Institutos e Colégios

- 26 unidades
- 3.588 servidores
- 53 RHs

média: 68
servidores por RH

Fontes: S-Integra e RHs da Unicamp



Papel dos RHs locais

Atuar nas ações e políticas locais

Papel da DGRH

Orientar e regular as normas e regras



No trabalho em rede as relações de poder apresentam-se não como um poder vertical, mas sim como a construção de relações democráticas, de diálogo e de confiança.

Ação da DGRH

Visita ao RH das Unidades e Órgãos



Vídeo da primeira reunião do RH em Rede (2014)

Youtube DGRH

<https://www.youtube.com/dgrhcom>

O link será enviado pela lista RH-L



Juntos podemos mais!

Obrigada



