



## Novo Logotipo DGRH

Tendo em vista a missão, visão e valores definidos no Planes DGRH, fez-se necessária a criação de um novo logotipo que melhor os representasse.

Sendo assim, a Comunicação/DGRH fez a presente proposta: um logo composto por sete "símbolos" que representam as Diretorias / Áreas da DGRH, cuja junção remete à forma de um corpo humano dinâmico.

Em outras palavras, cada uma das Diretorias da DGRH terá também um símbolo gráfico, ou seja, um logotipo que a represente. Todos os elementos que compõem o logo foram estrategicamente definidos com o objetivo de reforçar a missão de cada uma das Diretorias da DGRH.



O arco magenta sobre a cabeça representa as soluções ou projetos desenvolvidos na DGRH. A **DPE'S (Programas Educativos)** foi escolhida para personificar esse arco, uma vez que atende às necessidades de cuidado e educação dos filhos ou dependentes legais dos funcionários, solucionando o problema dos que não teriam com quem deixar os filhos durante a jornada de trabalho.

O arco branco simboliza a informação ou problema. A informação "in" representa a **DPD (Planejamento e Desenvolvimento)**, uma vez que é lá que são levantadas as informações necessárias para a elaboração de novas idéias ou projetos. A cor branca do arco foi escolhida de forma premeditada para a representação da informação "in", dando a entender que essa informação por si só (ou em si mesma) é uma informação vazia, que só ganha cor (idéia "out") após a interpretação que gera um projeto.



A cabeça representa a **Coordenadoria**, que tem como função coordenar os demais elementos do corpo, tal qual é a função do cérebro dentro do corpo humano.



A **DAP (Administração Pessoal)** é representada pelo tronco e pelo braço azul, afinal esta é a diretoria responsável por gerenciar a vida funcional desde o ingresso até o desligamento, incluindo todas alterações, direitos e vantagens.

O braço maior representa a **Informática** que, de fato, realiza o "trabalho braçal", criando ferramentas para que as outras Áreas tenham suas atividades otimizadas.



Por fim, a perna amarela representa a **DAB (Benefícios)** e a preta a **DSSO (Segurança e Saúde Ocupacional)**, que são áreas voltadas para o bem-estar do funcionário ou seja, dão base para um bom desempenho profissional.



As cores são básicas, o que aumenta o contraste entre elas e permite melhor visualização da imagem, além de serem cores fortes que remetem ao dinamismo da vida.

A fonte utilizada é simples, clara e de fácil leitura, o que, além de estar em sintonia com os elementos do logotipo, remete à pretensão da DGRH em ser uma Unidade séria, clara e transparente, permitindo a visualização, acompanhamento e participação de toda a Universidade em seus projetos.

Por fim, o logo resume os valores da DGRH, que são:

- \* Foco no ser humano;
- \* Crença na unidade como gestora precípua de RH;
- \* Agilidade na promoção de mudanças.

**Comunicação - DGRH**