

# PROJETO PRELIMINAR DO OBJETIVO “H”

## I – INTRODUÇÃO

A **Diretoria Geral de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Campinas** vem buscando, nos últimos anos, o aprimoramento em seus processos de trabalho, através da modernização das tecnologias, descentralização de algumas tarefas e remodelação de outras, além da busca da qualidade contínua.

Muito se tem feito na direção deste propósito, no entanto, com o PLANES da Universidade, acreditamos que a ordenação e a sintonia desse propósito deve apresentar para a instituição um resultado ainda mais satisfatório.

Aliados a esses princípios, nós da DPD vamos **buscar a visibilidade** acerca de como os profissionais envolvidos no processo estão se sentindo e se comportando, uma tarefa que só trará benefícios a ambas as partes (universidade e trabalhadores).

Os anseios, por mais subjetivos que possam ser, terão uma atenção especial por parte da administração e dos técnicos que forem responsáveis por auxiliar no **despertar** da motivação, do prazer e da satisfação em pertencer ao órgão que cuida de **recursos humanos da Universidade**.

## **PROPOSTA DE IMPLEMENTAÇÃO**

### **Objetivo Geral:**

Criar **ações** que abram espaço para que as pessoas da DGRH possam ser “**vistas**” e “**ouvidas**”, promovendo assim o **respeito** aos funcionários e às equipes de trabalho, **sensibilizando-os** e **preparando-os** para as mudanças que virão.

### **Objetivos Específicos:**

- Ter por regra básica estabelecida o não julgar as informações e sim ter a sabedoria de trabalhar com elas;
- Conhecer a liberdade interior de cada um;
- Reconhecer as riquezas de cada um;
- Oferecer a oportunidade de desenvolvimento e
- Fortalecer o conteúdo das pessoas que trabalham na DGRH.

### **População Alvo:**

Todos os servidores que atuam na Diretoria Geral de Recursos Humanos - DGRH.

### **Etapas:**

**FASE 1** – Servidores das áreas DPD, DAP e DSSO (SST)  
(Junho/Julho 2004)

**FASE 2** – Servidores da Informática, DSSO (Méd. + Prisma), DAB, Secretaria Executiva e Coordenadoria (Agosto/Setembro 2004)

**FASE 3** – Servidores do Sistema Educativo (Outubro/Novembro 2004)

## CRONOGRAMA DA 1ª. FASE

Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta
<b>21</b>  	<b>22</b> 9:30 – 11:00 – Reunião DPD (25 pessoas) 14:00 – 15:30 – Reunião DAP I (20 pessoas) Local: DPD	<b>23</b> 9:30 – 11:00 – Reunião DAP II (20 pessoas) Local: DPD	<b>24</b> 9:30 – 11:00 – Reunião DAP III (20 pessoas) 14:00 – 15:30 – Reunião DSSO (19 pessoas) Local: DPD	<b>25</b> 9:00 – 10:00 – Reunião DAP I 10:30 – 12:00 Reunião Equipe Técnica DPD – Fechamento de relatório da 1ª. etapa. Local: DPD
<b>28</b>  	<b>29</b> 14:00 Reunião Grupo H p/ apresentação do relatório e dar conhecimento da 2ª. fase. Local: DPD	<b>30</b>  	<b>1 Julho</b> 9:30 – 11:00 – Reunião Geral com todos os participantes (91 pessoas) Local: BC	<b>2</b> 9:30 – 11:00 – Trabalho c/ Grupo DPD Local: a confirmar
<b>5</b> 9:30 – 11:00 – Trabalho c/ Grupo DAP I Local: a confirmar 14:00 – 15:30 – Trabalho c/ Grupo DAPII Local: a confirmar	<b>6</b> 9:30 – 11:00 – Trabalho c/ Grupo DAP III Local: a confirmar	<b>7</b> 10:00 – 11:30 – Trabalho c/ Grupo DSSO Local: a confirmar	<b>8</b> 9:30 – 11:00 – Reunião Geral c/ todos os participantes – Café da Manhã Local: a confirmar	<b>9</b>  

## PROCEDIMENTO

- ✓ **Modalidade de Intervenção Grupal** – dividida em 4 etapas:
  - **Etapa 1** – Um estudo da situação atual através da liberdade de expressão de cada pessoa, em sub-grupos divididos por setores.
  - **Etapa 2** – Compartilhamento das informações coletadas nos sub-grupos com o grupo geral, visando a construção conjunta da próxima etapa.
  - **Etapa 3** – Trabalhar as informações coletadas utilizando técnicas de dinâmica de grupos e técnicas de vivência corporal nos sub-grupos novamente.
  - **Etapa 4** – Sintetizar as riquezas vividas nos encontros anteriores com o grupo todo novamente, visando que as pessoas, ao se sentirem acolhidas, respeitadas e cuidadas, estejam dispostas a retribuir da mesma forma com o seu próximo.