

UNIMED - Comparativo de Custos

Visando demonstrar à comunidade de usuários do PASS o custo dos Convênios com a Unimed existentes no âmbito da Universidade, levantamos os valores pagos atualmente pelos usuários e comparamos com o custo do PASS.

Como pode ser observado, o custo do convênio do PASS UNIMED ainda é o mais barato. Abaixo apresentamos o quadro demonstrativo dos vários custos com Unimed, considerando uma média de 3,35 usuários por família:

UNIMED através do	Custo Individual Médio	Média Usuários Família	Custo Familiar Médio
PASS	R\$ 60,44	3,35	R\$ 202,47
ADUNICAMP	R\$ 63,86	3,35	R\$ 213,93
FUNCAM	R\$ 68,37	3,35	R\$ 229,04
AFPEP	R\$ 120,00	3,35	R\$ 402,00
S.T.U.	R\$ 122,79*	3,35	R\$ 411,34**

* Conforme informações do STU, o valor repassado à Unimed é individual. Porém, em assembleia foi decidido manter o convênio no formato familiar.

** O Custo Individual do S.T.U. foi calculado dividindo-se o Custo Familiar (R\$ 411,34) pela média de usuários do PASS (3,35).

Oportunidades

Medicamento a Preço de Custo

A Diretoria de Assistência e Benefícios realizou parceria com a APIR – Associação de Defesa dos Consumidores e Usuários de Medicamentos de Piracicaba e Região, visando oferecer aos funcionários que se associarem, medicamentos a preço de custo.

Por ser uma instituição sem fins lucrativos, a APIR repassa o medicamento ao associado sem nenhuma margem de lucro, podendo oferecer descontos de até 65%, dependendo do medicamento solicitado.

Para obter informações e também se associar, o funcionário deve se dirigir à DAB-DGRH a partir de 14.08.2001 das 13:00 às 17:00 e procurar pelo representante da APIR.



Supermercado Enxuto cheque pré datado

A partir do mês de agosto, o Supermercado Enxuto estará oferecendo aos funcionários da Unicamp, oportunidade de compras em qualquer dia do mês, com **cheque pré datado para 30 dias da data da compra**, sem taxas ou juros.

Para utilizar o benefício é necessário que, na primeira compra, o funcionário da Unicamp se apresente no Setor de Atendimento da loja, para um cadastramento prévio. Nas demais compras, basta efetuar a compra e passar pelo Caixa.

A promoção é válida para as lojas de CAMPINAS e LIMEIRA.

CEF financia computadores



A Caixa Econômica Federal, em parceria com a Globo.com está financiando a aquisição de equipamentos de informática em até 36 pagamentos, com parcelas a partir de R\$ 90,00 mensais. Do dia 20 ao 24 de agosto, haverá um funcionário da

Caixa nas dependências da DAB-DGRH para cadastrar os interessados. Mais informações pelo e-mail dgrh_dab@unicamp.br ou pelo site www.caixa.gov.br



ÓCULOS - Mais opções para compra

Além da Crediótica que já oferecia vantagens aos funcionários da Unicamp, agora você tem mais duas opções para compra de óculos com desconto e pagamento parcelado: Óticas Campos Sales e Sarita Ótica. Mais informações pelo e-mail dgrh_dab@unicamp.br

Inglês e Espanhol - CNA

O CNA (Center Cultura Instituto de Idiomas S/C LTDA) oferece aos funcionários da UNICAMP e seus dependentes, desconto de 50% na taxa de matrícula. Para o curso de Inglês Básico terão 10% de desconto no valor do estágio e para o curso básico de espanhol 20%. Os servidores matriculados no curso de inglês terão 30% no curso de espanhol.

A Escola estará oferecendo também 5 bolsas de estágio (Curso de Inglês) para os filhos de servidores com idade de 10 à 13 anos, com pagamento somente da matrícula, contemplando inclusive o material didático. Promoção válida por um semestre.

Informações e matrículas à Rua Benjamim Constant, 1903, Cambuí e pelo telefone 3251.4088.



Pré-Vestibular - INTEGRAL

O Colégio INTEGRAL está oferecendo aos funcionários da UNICAMP e seus dependentes, desconto de 30% para os períodos da tarde e noite. O pagamento pode ser parcelado em até 7 vezes.

As inscrições já estão abertas e as aulas do curso semi-extensivo iniciam-se em agosto. A duração do curso pré-vestibular é de 5 meses. Veja abaixo os planos de pagamento:

Período	Preço Normal	Preço c/ Desconto
Tarde	7X R\$ 420,00	7X R\$ 294,00
Noite	7X R\$ 320,00	7X R\$ 224,00

Informações: Central de Atendimento do Colégio Integral, na Av. Júlio de Mesquita, 726 – Cambuí ou pelo telefone 0800.109323.

Proseres beneficia funcionários estudantes

Após a publicação da resolução GR-24/2000, dando uma nova redação para o PROGRAMA DE APOIO AO SERVIDOR ESTUDANTE – PROSERES, vários servidores foram beneficiados com descontos nas mensalidades, bem como com empréstimos para quitação dos débitos junto às Instituições de Ensino.

Atualmente temos cadastrado no banco de dados do PROSERES 196 funcionários, matriculados em 28 instituições de ensino, sendo que em 12 delas existe somente 01 cadastrado. A DAB tem se empenhando junto às instituições para conseguir descontos aos participantes do programa. A prioridade para a busca de bolsas aos alunos, está diretamente relacionada à quantidade de funcionários matriculados em cada instituição.

A única Universidade contatada da qual não conseguimos obter descontos para o programa foi a PUCC. Nestes casos, os interessados em pleitear algum tipo de Bolsa deverão procurar pelo Serviço Social da própria instituição de ensino.

Em 2001, conseguimos 2550% em descontos nas mensalidades dos cursos de graduação ou técnico. Este percentual está assim dividido:

- Universidade Paulista (UNIP): 1.000 %
- Universidade Metodista de Piracicaba (UNIMEP): 300 %
- Universidade São Francisco (USF): 450 %
- Escola Arquimedes: 800 %

Até o mês de julho de 2001, havia:

a) 60 funcionários contemplados com descontos nas mensalidades, cujo percentual individual varia de 8% até 70%, dependendo do percentual disponibilizado pela instituição de ensino e do grau de interesse institucional (ver instrução normativa DGRH-005/2001, publicada em 02.05.2001).

b) 24 funcionários beneficiados com empréstimos para quitação de débitos pendentes junto às instituições de ensino. Os empréstimos são concedidos, tomando por base a instrução normativa DGRH-004/2001 (publicada em 02.05.2001). Em 2001 foram concedidos R\$ 61.396,09 em empréstimos.

As regras e critérios estabelecidos para o programa foram decididos pelo Conselho Deliberativo PROSERES, formado por: Diretor de Assistência e Benefícios-DGRH, Diretor de Planejamento e Desenvolvimento-DGRH, Diretor de Finanças-DGA e dois alunos participantes do programa.

As deliberações do Conselho são encaminhadas através da secretaria do programa na DGRH-DAB.

O cadastramento de interessados no programa está aberto permanentemente na DGRH-DAB.

Os servidores que estão cursando técnico na Escola Arquimedes deverão procurar pela secretaria do PROSERES para obter a documentação necessária para pleitear o desconto. Mais informações poderão ser obtidas pelo e-mail dgrh_dab@unicamp.br



Armações Leves - Óculos de Sol
Preços diferenciados para
funcionários da Unicamp

Av. Campos Sales, 639 - Centro - Campinas - SP
Fones (0**19) 3232-9508 / 3234-8055



Atendimento Personalizado para funcionários Unicamp
Parcelamento em 5 vezes com 15% desconto
Solar e Óculos de Grau

Av. Campos Sales, 707 - Centro - Campinas - SP
Fones (0**19) 3234-9001 / 3232-9464



Preços exclusivos para funcionários Unicamp
Solar e Óculos de Grau
Pagamento Parcelado

Av. Francisco Glicério, 1127 - Centro - Campinas - SP
Fone/Fax (0**19) 3233-1066

COOPERUNICAMP - O Banco dos funcionários

Cooperativas de Créditos, são bancos privados dos funcionários de uma determinada empresa, no nosso caso, é o Banco dos Servidores e Docentes da Unicamp. Para cada empresa é autorizada somente uma Cooperativa de Crédito assim, nós servidores e docentes da Unicamp já possuímos o nosso Banco.

NOSSA PROPOSTA

A proposta principal da Cooperativa é de estimular os cooperados, servidores e docentes - a pouparem, e terem a oportunidade de tomarem empréstimos, sem burocracia e com juros abaixo dos praticados por Instituições Financeiras.

Participe da campanha de captação de novos cooperados e acumule pontos para a bonificação de final de ano promovido pela Cooperativa. Esta campanha teve início em 01/04/2001 e se encerra em 31/12/2001.

Serão distribuídos como doação aos 5 (cinco) cooperados com maior número de indicações de novos associados:

- 1º colocado 1 Televisor de 29 polegadas;
- 2º colocado 1 Televisor de 21 polegadas;
- 3º colocado 1 Forno Micro Ondas
- 4º colocado 1 Celular pré pago
- 5º colocado 1 telefone sem fio

QUANTOS SOMOS

Hoje a Cooperativa conta com 1055 cooperados e com um capital de aproximadamente R\$ 440.000,00. Estamos operando com taxa de 2,5% a.m. (1% de juros + 1,5% de taxa administrativa) sendo que, a medida que a captação aumenta, temos diminuído a taxa administrativa.

Além da facilidade na hora de obter um empréstimo, no sistema de Cooperativa tem-se a vantagem de ter o seu

dinheiro poupado e remunerado com 1% de juros ao mês, e ainda ter a participação nos resultados da Cooperativa. No fechamento do balanço do ano que passou, a Cooperativa remunerou o capital de seus cooperados em 12% previsto no Estatuto, mais 5,5% referente a distribuição de lucros.

Para efeito de comparação, a poupança tradicional teve um rendimento mensal entre 0,68% a 0,73% ao mês, totalizando no ano um rendimento de 8,39%, provando que a poupança na Cooperativa é mais vantajosa.

COMO SE TORNAR UM COOPERADO

Para ser tornar um Cooperado, o interessado tem que ser funcionário da Unicamp, preencher uma ficha cadastral e informar qual a quantia financeira que ele, cooperado, quer participar mensalmente. Este valor é debitado em folha de pagamento e o seu capital passa a integrar o capital da Cooperativa porém, sendo remunerado com juros e, no final do exercício, com a distribuição dos resultados.

Isto significa que você não está pagando para a Cooperativa e sim poupando para você mesmo.

PLANO DE SAÚDE

A CooperUnicamp firmou convênio em fevereiro/2001 com a Coopus, que é uma Cooperativa de Usuários do Sistema de Saúde de Campinas e disponibiliza a todos os cooperados, várias opções de Plano de Saúde.

Assim como a CooperUnicamp, a Coopus é uma cooperativa e seu objetivo é prestar serviços de interesses de seus cooperados e familiares no que diz respeito aos serviços de assistência médica, Odontológica, Laboratorial, Hospitalar, Farmacológica e outros serviços correlatos.

Texto enviado pela CooperUnicamp

COOPERUNICAMP aprova adesão dos funcionários da FUNCAMP

Em assembléia realizada no dia 04/07, a Cooperativa de Crédito dos Funcionários e Docentes da Unicamp, aprovou a alteração no seu Estatuto Social, ampliando a área de ação junto às dependências da FUNCAMP.

O resultado da Assembléia está sendo encaminhado ao Banco Central para a alteração do Estatuto. Após esta análise por parte do BC, os funcionários da FUNCAMP que quiserem se tornar cooperados, poderão usufruir de todos os benefícios tanto quanto os Funcionários e Docentes da Unicamp.

Texto enviado pela CooperUnicamp



clic com a gente

Chegou a sua vez de entrar no mundo digital



Plantão da CAIXA no período de 20 e 24/08/2001, na DAB-DGRH

computadores

***A Partir de R\$ 90,00 Mensais**

financiamento em até 36 parcelas

Procomp Itautec Unisys Semp Toshiba

Muito mais que um simples computador:

- Intel Celeron 700 Mhz, 64 Mb, HD de 10 GB, faxmodem de 56 Kbps, Kit multimídia, Monitor de 15", microfone, garantia de 1 ano (balcão).
- Acesso a Internet por 1 ano, pela Globo.com
- Windows ME, Lotus SmartSuite ME, Treinamento, GloboFácil, Dicionário Michaelis
- Estabilizador de voltagem e frete incluído



* Preço a vista (PROCOMP): R\$ 1.933,00 - Preço a prazo (36x) (PROCOMP): R\$ 3240,00 - Financiamento pela CAIXA com taxa de juros de 3,11% a.m., em 36 meses e sujeito a cobrança de IOF e pagamento de despesa de contratação, que deverão ser pagas à vista pelo cliente. Crédito sujeito a aprovação da CAIXA.

Programas visam melhorar a qualidade de vida do funcionário

A Área de Assistência, como uma política de ação social da DAB/DGRH direcionada ao atendimento dos funcionários desta Universidade, tem sua proposta de trabalho traduzida em Programas e Projetos que acolham estes funcionários em seus diferentes níveis de relações pessoais e interpessoais que afetam o seu cotidiano, tais como: relações familiares, sociais, econômica e funcionais, numa leitura do particular para o global.

Com base em dados estatísticos levantados nos últimos dois anos, a área desenvolveu, dentre outros, dois programas que buscam melhorar a qualidade de vida do nosso funcionário: Programa de Economia Doméstica (PED) e o Programa de Geração de Renda(PGR).

PED-PROGRAMA DE ECONOMIA DOMESTICA

O programa visa oferecer ao funcionário noções de como melhor administrar sua renda familiar mensal, enquadrando as despesas à sua receita, atingindo tanto os aspectos objetivos que envolvam gastos e endividamento, quanto os aspectos subjetivos que permeiam nossas escolhas e atitudes.

O programa está sendo desenvolvido através de ciclos de palestras voltadas para a demanda de problemas apresentados pelos funcionários. Destas palestras serão criados grupos operativos que têm por finalidade a educação continuada do funcionário, através de ferramentas e metodologias para o efetivo controle do orçamento doméstico.

PGR-PROGRAMA DE GERAÇÃO DE RENDA

O PGR deseja propiciar aos funcionários da Unicamp, Funcamp e seus dependentes diretos, informações e facilidades para participação em cursos profissionalizantes, de forma a trazer uma nova qualificação que permita aumentar a empregabilidade e, desta forma, a renda familiar.

O programa se propõe ainda a viabilizar a integração dos usuários em Cooperativas de Trabalho através de parcerias com o IBAC-Instituto Brasileiro de Apoio ao Cooperativismo e ICA-Instituto de Cooperativismo e Associativismo. Outra proposta é difundir o conceito de Empresas de Participação Comunitária no âmbito da Universidade, através de parceria com SEBRAE-

Serviço de Apoio à Micro e Pequena Empresa.

Como primeira iniciativa, foi realizada parceria com o SENAI, conforme cursos demonstrados no quadro abaixo. Os preços são diferenciados para os funcionários da Unicamp e Funcamp, bem como para seus dependentes diretos. Os interessados poderão se inscrever na secretaria da Área de Assistência.


Temos negociado novas modalidades de cursos junto a outras instituições de ensino. Até agosto deveremos já formalizar parceria com a Escola Arquimedes, visando oferecer outra gama de cursos profissionalizantes. Vem sendo também negociado, cursos de "Pedreiro Assentador de Tijolos e Blocos"; "Pedreiro Revestidor de Paredes" e "Pedreiro Assentador de Azulejos e Pisos Cerâmicos".

A partir de setembro deverá estar disponível, no saguão da Área de Assistência, o quadro informativo a respeito de cursos ministrados pela Escola Arquimedes.

Funcionários interessados poderão obter informações pelos ramais 84857, 84858 e 84859 ou pelo e-mail dgrh_dab@unicamp.br

Veja a seguir as programações dos cursos do SENAI:

CURSO	CARGA HORÁRIA	DIAS DA SEMANA	PERÍODO	VALOR POR PARTICIPANTE	TURMA MINIMO	TURMA MAXIMO
Panificação	32 hs	2 ^{as} e 4 ^{as}	19h às 22h	2 x R\$ 40,00	13	16
Confeitaria	32 hs	3 ^{as} e 5 ^{as}	19h às 22h	2 x R\$ 40,00	13	16
Pizzas/Salgados/Croissant	24 hs	Sábados	08h às 12h	2 x R\$ 38,00	13	16
Inst. Elétricas/Telefônicas	40 hs	3 ^{as} e 5 ^{as}	19h às 22h	2 x R\$ 74,00	13	16



COOPUS - Cooperativa de Usuários do Sistema de Saúde

Sua Família Merece, Saúde com Qualidade a Preços Justos.

Centro Clínico Próprio	2000 Médicos	30 Hospitais	120 Clínicas	50 Laboratórios	Clínica Odontológica
------------------------	--------------	--------------	--------------	-----------------	----------------------

Coopus + CooperUnicamp, parceria para lhe proporcionar o que há de melhor (Preços + Qualidade de Serviços).

Informações: das 8:30 hs as 16:00 hs na DAB - DGRH ou Tel.: (19) 3232.9011 E-mail: coopus@correionet.com.br