

RH em Rede Novo Fluxo de Admissão dos servidores efetivos da carreira PAEPE

- Divisão de Administração de Pessoal
- Coordenadoria de Vida Funcional
- Outubro/2025



UNICAMP

DGRH

DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS

O que motivou a atualização ?

- Obrigatoriedade pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE, quanto à prestação de contas da fase III Processo de Seleção Listas de Classificação e Convocação, conforme Comunicado SDG nº 40-2025 – [Consulte aqui](#);
- Sistema Audeps – Sistema de Auditoria do TCE;
- Revisão de Conceitos das fases em conformidade com a legislação;
- Possibilidade de acompanhamento das fases pelos RHs.

Etapas prévias às fases de convocação

Cadastro do processo de concurso, envolvendo edital, homologação, prazo de validade, cargos ofertados e seus quantitativos, percentuais de vagas destinadas às listas especiais, listas de classificação final (geral e especial), dados dos candidatos e prorrogação do prazo de validade.

Esta etapa é realizada pela Divisão de Concursos e Carreira / Coordenadoria de Concursos.

Conceitos

Fases do processo de Convocação:

Situação
1 Encaminhado para Convocação
2 Convocado para Nomeação
3 Nomeação
4 Perícia Agendada
5 Resultado Final Perícia
6 Posse
7 Exercício



Conceitos – Fases do processo

- 1) **Encaminhado para convocação:** encaminhamento do candidato seguindo a ordem de convocação, conforme classificação na lista geral e especial.

Importante: nesta etapa o candidato está liberado para que a Coordenadoria de Vida Funcional dê início ao processo de convocação.

Conceitos – Fases do processo

- 2) Convocado para nomeação:** notificação ao candidato, via publicação no Diário Oficial do Estado de São Paulo – DOE, para manifestar interesse na nomeação, bem como enviar os documentos no prazo de 5 dias úteis a contar da publicação no DOE.

Conceitos – Fases do processo

3) Nomeação:

3.1) O que é: ato administrativo formal designando o candidato para o cargo.

3.2) Quando ocorre: após a aprovação e homologação do concurso.

3.3) Consequências: é o primeiro ato formal do processo, mas o nomeado ainda não possui vínculo efetivo com o cargo. É uma “promessa” de contratação.

Conceitos – Fases do processo

- 4) Perícia Médica:** Candidato tem um prazo legal de 30 dias improrrogáveis a contar da nomeação para agendamento de perícia de ingresso na Diretoria de Perícias Médicas do Estado de São Paulo – DPME.

Nessa fase poderá ocorrer suspensão do prazo de posse, por até 120 dias, publicada em Diário Oficial pela DPME, para a realização de perícias complementares. O cumprimento dos prazos e determinações da DPME é de responsabilidade do candidato.



UNICAMP

DGRH
DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS

Conceitos – Fases do processo

- 5) Resultado Final da Perícia:** resultado final da perícia médica publicado pela DPME, podendo ser: apto ou não apto (já esgotadas as fases recursais).

A obtenção do resultado “apto” na perícia médica habilita o candidato para a posse.

Para os casos de resultado “não apto”, ocorrerá a eliminação do candidato.



UNICAMP

DGRH
DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS

Conceitos – Fases do processo

6) Posse:

6.1) O que é: ato formal de investidura do candidato nomeado para o cargo.

6.2) Quando ocorre: em um prazo formal de 30 dias, a contar da nomeação, podendo ser prorrogado por igual período.

6.3) Consequências: aceite das atribuições, deveres e responsabilidades do cargo, tornando-se um servidor público.

Conceitos – Fases do processo

7) Exercício:

7.1) O que é: efetivo início das atividades inerentes ao cargo.

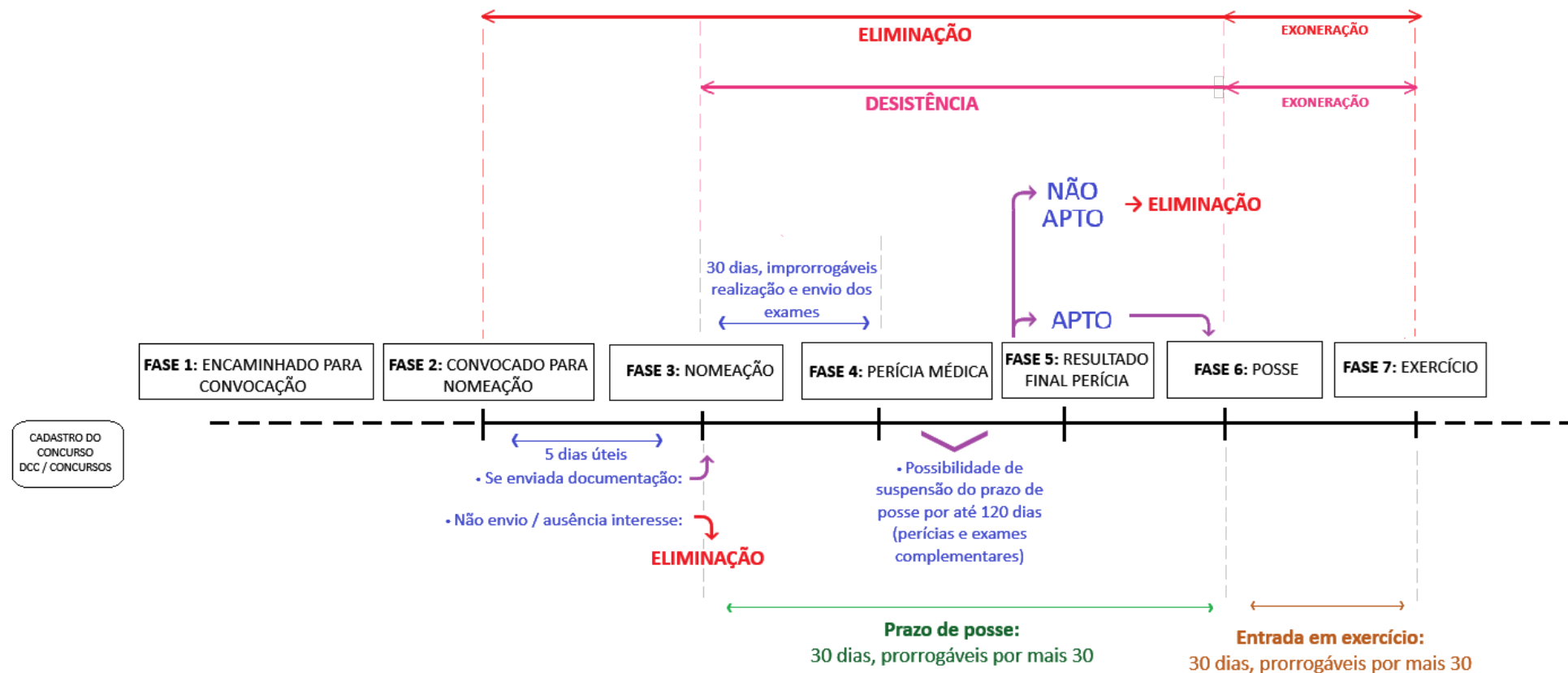
7.2) Quando ocorre: em até 30 dias após a posse, podendo ser prorrogado por igual período, a requerimento do candidato e a critério da Administração Superior.

7.3) Consequências: início do estágio probatório.

Conceitos – Fases do processo

- **Desistência:** por manifestação do próprio candidato, a qualquer momento a partir da Fase 3 – Nomeação. Caso ocorra após a posse, resultará em exoneração.
- **Eliminação:** em qualquer fase do processo, motivado por:
 - a) não atendimento às convocações pela Universidade previstas em edital;
 - b) resultado não apto na perícia médica;
 - c) não cumprimento dos requisitos previstos em edital;
 - d) não entrada em exercício, resultando em exoneração.

Linha do Tempo – Fases do processo

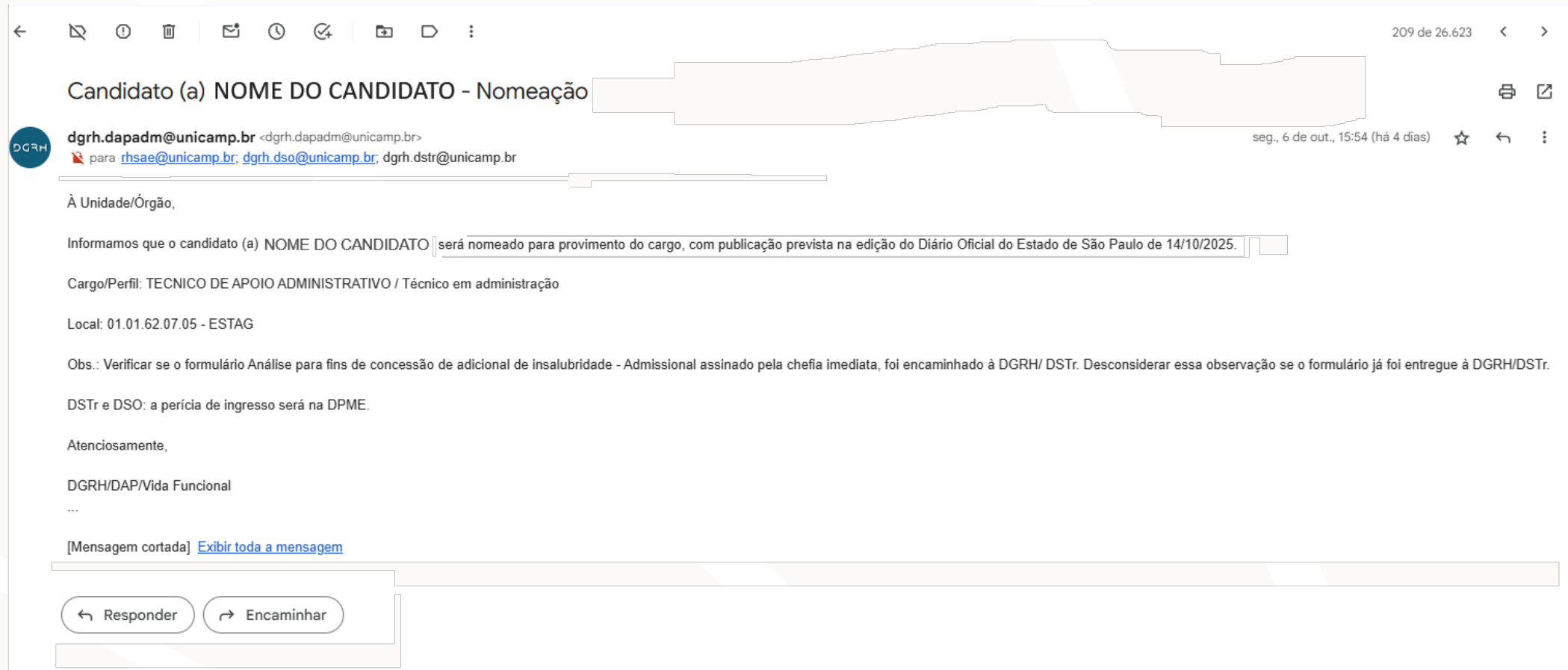


Acompanhamento das fases pelos RHs

A revisão possibilitou a melhoria da comunicação com os RHs, proporcionando maior autonomia quanto ao acompanhamento das fases. Meios de acompanhamento:

- 1) E-mails a cada fase do processo;**
- 2) Consulta à interface do processo** (Módulo Recrutamento e Seleção > RS > Candidatos > Fluxo de Admissão); e
- 3) Relatório de consulta** (RS > Candidatos > Listar > Relatório 145 – Candidatos no Fluxo de Admissão).

Exemplo de e-mail



Interface Fluxo de Admissão

Senior | Gestão de Pessoas - Recrutamento e Seleção 6.10.4.85



Gestão de Pessoas | HCM

Início

Candidato em processo de admissão

Ano Concurso: 2022

Número Concurso: 000120

Número Candidato: 0068315

Situação do Candidato: 5

TECNICO DE APOIO ADMINISTRATIVO

NOME DO CANDIDATO

Encaminhado

Fluxo

Desistência/Eliminação

Situação do Processo: I

Data Início: 07/10/2025

Data Fim: 18/12/2025

Pub. Prorrog. de Posse: 10/11/2025

Pub. Prorrog. de Exercício: 15/12/2025

DATA PUBLICAÇÃO DOE

DATA DO PREENCHIMENTO DA FASE PELA EQUIPE VIDA FUNCIONAL. DESCONSIDERAR.

Fase do Processo:

Cód	Descrição	Data Início	Data Término	Atendeu/Resultado	Data DOE
1	Encaminhado para Convocação	07/10/2025	07/10/2025		07/10/2025
2	Convocado para Nomeação	07/10/2025	07/10/2025		08/10/2025
3	Nomeação	07/10/2025	07/10/2025	S	14/10/2025
4	Perícia Agendada	07/10/2025	07/10/2025	S	20/10/2025
5	Resultado Final Perícia	07/10/2025	07/10/2025	S	25/10/2025
6	Posse	07/10/2025	07/10/2025	S	16/11/2025
7	Exercício	07/10/2025	07/10/2025	S	18/12/2025

S = APTO

N = NÃO APTO

Data interna-DGRH

Data da perícia médica

Data da posse

Próximo Passo

Desistência

Eliminação

Alterar Dados

Regerar Lauda/Reenviar E-mail

Vaga: 6

Pré-Matrícula: 331008

Acesso Relatório de Acompanhamento

Seleção de Modelos para Execução

Número	Descrição	Extensão
☒ 001	Relatório Candidato Externo Selecionado	GER
☒ 100	Editais de Convocação	GER
☒ 101	Contrato de Trabalho	GER
☒ 102	Declaração Desistência da Vaga	GER
☒ 103	Apresentação do Colaborador	GER
☒ 104	Documentos de Admissão	GER
☒ 105	Editais de Eliminação do Candidato	GER
☒ 107_2	Termo de Ciência e de Notificação	GER
☒ 108	Ficha Inscrição Candidato Externo - Validação	GER
☒ 109	Médico Residente/Preceptor - Criar Ficha Básica	GER
☒ 110	Currículos de Candidatos	GER
☒ 114	Declaração de Compromisso de Entrega de Documentos	GER
☒ 116	Declaração de recebimento de cartão de ponto	GER
☒ 117	Comunicado referente à contratação	GER
☒ 118	Solicitação de abertura de processo ou experiente	GER
☒ 119	Admissão de Candidatos	GER
☒ 121	Portaria Prorrogação de Exercício	GER
☒ 122	Geração de cartão de ponto e carteira funcional	GER
☒ 130	Candidatos Sem Dados de Naturalidade	GER
☒ 132	Declaração - Técnico em Radiologia	GER
☒ 133	Candidatos com Matrícula Ativa e Inativa	GER
☒ 134	Seleção de Estagiários - Termo de Compromisso	GER
☒ 135	Estagiário - Termo de Compromisso Inglês	GER
☒ 136	Termo de Ciência - DPME e DGRH	GER
☒ 137	Declaração de Compromisso de Vacina	GER
☒ 138	Relação de Candidatos Inscritos	GER
☒ 139	Geração c ponto e carteira funcional-Prazo Det	GER
☒ 142	Informações para envio de telegrama a candidatos	GER
☒ 143	Laudas de Fluxo de Concurso	GER
☒ 144	Portaria de Exoneração	GER
☒ 145	Candidatos no Fluxo de Admissão	GER
☒ 201	Relatório Candidato Externo Selecionado	GER
☒ 339	Termo de Opção - Jornada 30 horas	GER

Valores de Entrada do Modelo: RSCA145.GER - Candidatos no Fluxo de Admissão

Entrada Ordenação Saída

Situação: 1 Todas

Ano do Concurso:

Número do Concurso:

Candidato:

Data Início: 01/10/2025

Data Fim: 31/10/2025

Local: "15"

Pesquisa de Registros

Código	Descrição
1	Todas
2	Convocação
3	Nomeação
4	Perícia Agendada
5	Resultado Final Perícia
6	Posse
7	Exercício

Ok

Cancelar

Ajuda

Relatório de Acompanhamento



DGRH

DIRETORIA GERAL DE RECURSOS HUMANOS

Pág.: 1

Candidatos no Processo de Admissão

Edital 123/2022 Cargo PROFISSIONAL DA TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO/Perfil Administrador de redes

Candidato	Local	Situação	Data
0042908 NOME DO CANDIDATO	E HC/CADM/DINF/SSUP/REDE	1 Encaminhado para Convocação	06/10/2025
		2 Convocado para Nomeação	07/10/2025
		3 Nomeação	13/10/2025
		4 Perícia Agendada	16/11/2025
0110580 NOME DO CANDIDATO	D HC/CADM/DINF/SSUP/REDE	1 Encaminhado para Convocação	02/10/2025
		2 Convocado para Nomeação	03/10/2025
		3 Nomeação	09/10/2025
0068315 NOME DO CANDIDATO	HC/CADM/DINF/SSUP/REDE	1 Encaminhado para Convocação	07/10/2025
		2 Convocado para Nomeação	08/10/2025
		3 Nomeação	14/10/2025
		4 Perícia Agendada	20/10/2025
		5 Resultado Final Perícia	25/10/2025
		6 Posse	16/11/2025
		7 Exercício	18/12/2025

Edital 5/2024 Cargo PAEPE - Fisioterapeuta/Perfil Fisioterapeuta

Candidato	Local	Situação	Data
0118422 ELISANETE DANIEL DE CARVALHONASCIMENTO	HC/CASS/SFISIO/FISPED/UTIPED	1 Encaminhado para Convocação	07/10/2025
		2 Convocado para Nomeação	08/10/2025
		3 Nomeação	

E = ELIMINADO

D = DESISTENTE



DGRH
DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS

Agradecimentos

- Divisão de Administração de Pessoal;
- Coordenadoria de Vida Funcional;
- Divisão de Informática;
- RH Instituto de Química – IQ.



DGRH
DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS



Obrigado!

E-mail:

dgrh.dapadm@unicamp.br



DGRH
DIRETORIA GERAL DE
RECURSOS HUMANOS