



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Preparando a Universidade para o eSocial

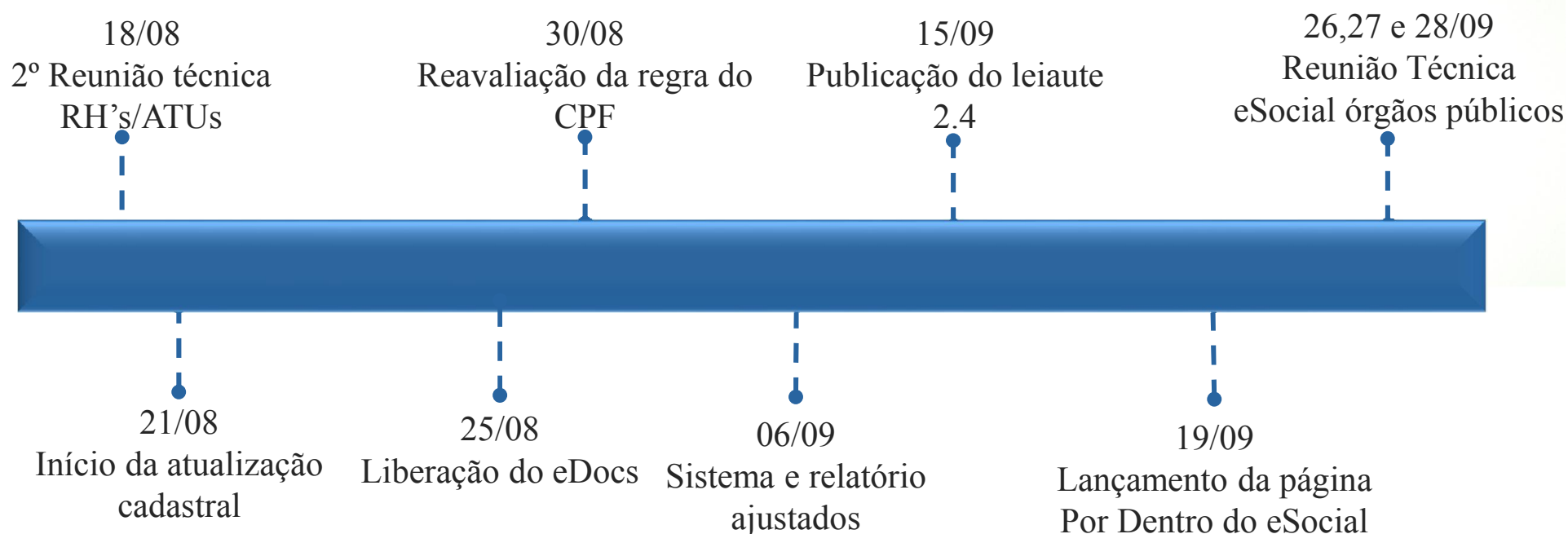
Reunião Técnica – Setembro/17

## Programação

- Abertura - *Coordenadoria*
- Overview 4º Reunião Técnica dos Órgãos Públicos - *Curti*
- Panorama da Atualização Cadastral e Ações em andamento - *Silviane*
- Qualificação Cadastral - *Simony*
- Perguntas - *DGRH*

# Ações do Comitê Gestor eSocial e Unicamp

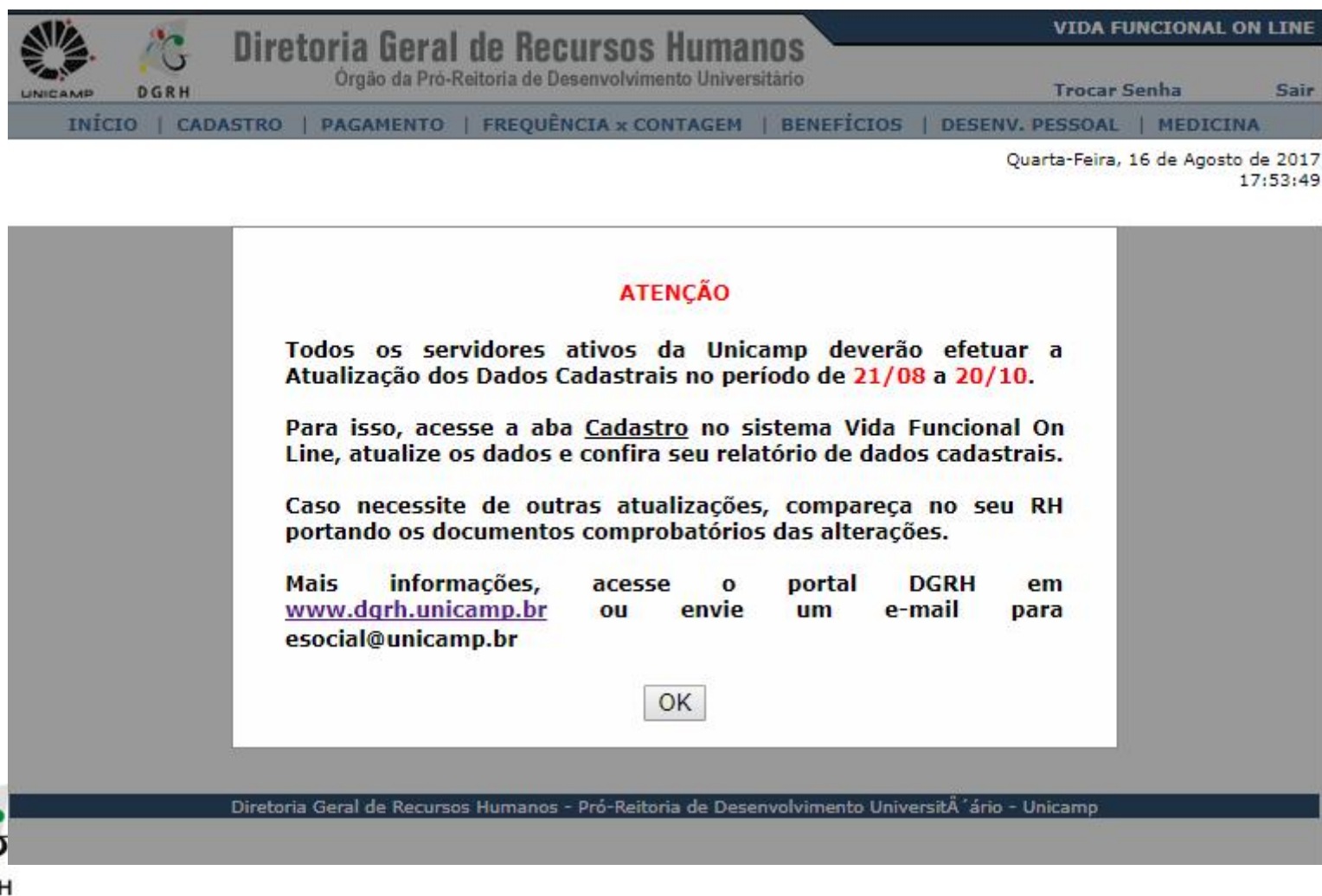
## Ações realizadas (De 18/08 a 29/09)



# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Atualização dos Dados Cadastrais – Vida Funcional On Line



The screenshot displays the interface of the 'VIDA FUNCIONAL ON LINE' system. At the top, there is a header with the UNICAMP and DGRH logos, the title 'Diretoria Geral de Recursos Humanos' (with the subtitle 'Órgão da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário'), and the system name 'VIDA FUNCIONAL ON LINE'. Navigation links include 'Trocar Senha' and 'Sair'. A menu bar contains 'INÍCIO | CADASTRO | PAGAMENTO | FREQUÊNCIA x CONTAGEM | BENEFÍCIOS | DESENV. PESSOAL | MEDICINA'. The date and time 'Quarta-Feira, 16 de Agosto de 2017 17:53:49' are shown in the top right. The main content area features a white box with a red 'ATENÇÃO' heading and the following text: 'Todos os servidores ativos da Unicamp deverão efetuar a Atualização dos Dados Cadastrais no período de 21/08 a 20/10. Para isso, acesse a aba Cadastro no sistema Vida Funcional On Line, atualize os dados e confira seu relatório de dados cadastrais. Caso necessite de outras atualizações, compareça no seu RH portando os documentos comprobatórios das alterações. Mais informações, acesse o portal DGRH em [www.dgrh.unicamp.br](http://www.dgrh.unicamp.br) ou envie um e-mail para [esocial@unicamp.br](mailto:esocial@unicamp.br)'. An 'OK' button is located at the bottom of the notification box. The footer of the interface includes the UNICAMP and DGRH logos and the text 'Diretoria Geral de Recursos Humanos - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário - Unicamp'.

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Atualização dos Dados Cadastrais – Vida Funcional On Line

**VIDA FUNCIONAL ON LINE**

UNICAMP DGRH **Diretoria Geral de Recursos Humanos**  
Órgão da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário

Trocar Senha Sair

INÍCIO | CADASTRO | PAGAMENTO | FREQUÊNCIA x CONTAGEM | BENEFÍCIOS | DESENV. PESSOAL | MEDICINA

Quarta-Feira, 16 de Agosto de 2017  
18:00:05

**DADOS CADASTRAIS**

**Informação e Alteração de Dados Cadastrais**

- + RELATÓRIO DE DADOS CADASTRAIS**  
Listagem para conferência do servidor com os dados cadastrais obrigatórios para o eSocial.
- + ATUALIZAÇÃO DE DADOS CADASTRAIS**  
Permite a atualização de dados cadastrais.
- + HISTÓRICO FUNCIONAL**  
Listagem contendo todas as informações do histórico funcional do Colaborador.
- + RELATÓRIO DE ATIVIDADES DOCENTE**  
Listagem contendo informações de atividades docente.





Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Atualização dos Dados Cadastrais – Vida Funcional On Line

**Atualização de Dados Cadastrais**

**E-mail Institucional:**  
silviane@unicamp.br

**E-mail Particular:**

**Telefone 1:**  
DDI / DDD / Número  
55  19

**Telefone 2:**  
DDI / DDD / Número  
0  0

**Celular:**  
DDI / DDD / Número  
0  0

**Ramal 1:**

**Ramal 2:**

**Raça/Cor:**  
 A raça/cor Cafuzo será enviada para o e-Social como Parda (fonte IBGE).

**Endereço:**

**País:**  
BRASIL

**Deficiência:**  **Tipo de Deficiência:**  **Reabilitado:**

**Estado:**  
São Paulo

**Cidade:**

**Tipo do Logradouro:**  
Rua

**Logradouro:**

**Número:**

**Complemento:**

**Bairro:**

**CEP:**

Estou ciente de que os dados disponibilizados no sistema Vida Funcional On Line serão enviados para o eSocial, sendo de minha inteira responsabilidade a veracidade das informações e comunicação das atualizações necessárias no sistema e / ou junto ao departamento de recursos humanos de minha Unidade / Órgão.

**Relatório de dados cadastrais**

[Voltar](#)

Obs: Os dados aqui informados são de inteira responsabilidade do próprio colaborador

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Atualização de dados cadastrais - RHs

Início Bem-vindo Ficha Básica / Complementar - Dados Cadastrais

Colaborador:

Ficha Básica Ficha Complementar Ficha Familiar Formação

Raça/Cor: 1 Branca eSocial - Branca.

Nacionalidade: Brasileiro

Vínculo: 4 ESUNICAMP Sindicato: 3 ESU, Não Docente

Local: 01.13.08 REIT/DGRH/INFO

Grau Instrução: Especialização

Data Admissão: 04/08/2015

Data Atualização:





# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Atualização de dados cadastrais - RHs

Ficha Familiar		Formação								
Dep.:	Nome Dependente	Parentesco:	TipSex	Falecido?	Data Nascto	País	de Nascto	UF	CPF	Incap. Física ou Mental para o trabalho
01		Pai/Mãe	F	N	01/01/1954	0001	BRASIL			N
02		Pai/Mãe	M	N	01/02/1953	0001	BRASIL			N
03		Cônjuge	F	N	01/06/1983	0001	BRASIL			N

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Atualização de dados cadastrais - RHs

Ficha Básica	Ficha Complementar	Ficha Familiar	Formação
Nível:	06	Superior	
Curso:	0013	Ciência da Computação	
Seqüência:	01		
Situação:	2	Completo	
Data de Conclusão do Curso:	05/07/2002		
Título Obtido:	BACHAREL EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO		
Data Homologação da Tese/Dissertação:			
Entidade:	00001681	PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE MINAS GERAIS	
Área de Conhecimento:			
Registro MEC:	Folhas:	Livro:	Data:
Título da Tese/Dissertação:			
Comentário:			
Reconhecimento Interna Corporis:	<input type="checkbox"/> Sim	Data de Reconhecimento:	
Data Atualização:	30/03/2016	Status:	



# Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Reavaliação da regra de obrigatoriedade do CPF

### Registro de CPF de dependentes

DGRH reavalia regras

30/08/2017



Curtir 29

Em consideração às solicitações de diversas Unidades e Órgãos quanto ao procedimento de atualização cadastral [informado no Portal DGRH em 21/08/2017](#), a DGRH reavaliou a regra para registro de CPF de dependentes no sistema de Gestão de Pessoas.

Sendo assim, permanece obrigatório o registro do CPF apenas para dependentes de Imposto de Renda, plano de saúde e/ou odontológico que tenham idade igual ou superior a 12 anos. Para os menores de 12 anos, embora não seja obrigatório, é recomendável a inserção do CPF.

Para as demais pessoas apontadas no histórico familiar que não sejam dependentes de Imposto de Renda, plano de saúde e/ou odontológico não há essa obrigatoriedade.

Ressaltamos que essas orientações atendem às regras da [versão 2.3 do Manual do eSocial](#). Quaisquer alterações propostas pelo Comitê Gestor do eSocial serão comunicadas aos RHs.

Informamos ainda que os relatórios e ajustes no sistema de Gestão de Pessoas e Vida Funcional Online serão disponibilizados em breve.

Dúvidas e sugestões podem ser encaminhadas para o email [esocial@unicamp.br](mailto:esocial@unicamp.br) ou ramal 14818.



- Compatível com a versão 2.4
- É recomendável a inserção do CPF para dependentes menores de 12 anos.
- Novas versões do manual podem reduzir a idade limite.

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Relatórios 269 – Acompanhamento dados cadastrais do VF

Entrada	Ordenação	Saída
Colaborador (+):		
Local (+):	"01.13=="	
Vínculo (+):		
Sindicato (+):		
Data Inicial Alteração:	00/00/0000	
Data Final Alteração:	00/00/0000	
Situação Ciência:	0	Todos
Exibir Dados de Cadastro:	N	Não
Tipo de Dado:	0	Todos
Apenas Deficientes:	N	Não
Exibe Quadro Resumo:	S	Sim

# eSocial Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Relatórios 269 – Acompanhamento dados cadastrais do VF



### Acompanhamento Atualização Cadastral e-Social

Pág.: 1

Colaborador	Local		Cargo	Situação	Data
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM	Não Atualizado	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM	Não Atualizado	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	22/08/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	24/08/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	23/08/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	29/08/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	21/08/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Não Atualizado	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Não Atualizado	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	27/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM-CS	Ciente	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM	Ciente	06/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM	Não Atualizado	28/09/2017
[REDACTED]	01.13.08.02	REIT/DGRH/INFO/DESIST	PAEPE-PR TEC INFOR COM	Não Atualizado	28/09/2017

#### Quadro Resumo


Total de servidores: 15  
 Total atualizado: 9  
 Total não atualizado: 6





Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Relatórios 269 – Acompanhamento dados cadastrais do VF



## Acompanhamento Atualização Cadastral e-Social

Pág.: 3

Colaborador	Local	Cargo	Situação	Data
			Não Atualizado	26/09/2017

**Grupo: Trabalhador**  
 CPF: 000.000.000-00 NIS: [REDACTED] Sexo: M Raça Cor: Parda Grau Instrução: Especialização Estado Civil: Casado  
 Data de Nascimento: 07/12/1966 País Nascimento: BRASL Nacionalidade: Brasileiro  
 Nome Social:  
 CTPS: [REDACTED] No. Série: [REDACTED] UF Expedição CTPS: SP

---

**Grupo: Documentos**  
 RG: [REDACTED] Órgão Emissor: SSP Data Expedição: [REDACTED] RNE (Reg. de Estrangeiro): [REDACTED] Órgão Emissor RNE: [REDACTED] Data Expedição RNE: [REDACTED]  
 Número CNH: [REDACTED] UF órgão emissor CNH: [REDACTED] Data Expedição CNH: [REDACTED] Data 1a. Habilitação CNH: [REDACTED] Vencimento CNH: [REDACTED] Categoria CNH: [REDACTED]  
 Registro Identidade Civil (RIC): 0 Órgão Emissor RIC: [REDACTED] Data Expedição RIC: [REDACTED]  
 Registro no Conselho: [REDACTED] Órgão Emissor: [REDACTED] Data Expedição: [REDACTED] Data Validade: [REDACTED]

---

**Grupo: Endereço**  
 Tipo Logradouro: R Logradouro: [REDACTED] Número: [REDACTED] Cep: [REDACTED]  
 Bairro: [REDACTED] Complemento: CASA  
 Cidade: 3509502 Campinas Estado: São Paulo

---

**Grupo: Deficiência**  
 Beneficiário Reabilitado: Não Deficiência: Não Tipo: [REDACTED]

---

**Grupo: Dependente**

Grau Parentesco	Nome	Nascimento	É dependente de IRF	É dependente de Plano de Saúde/Odontológico	CPF	Incapacidade física ou mental para o trabalho	Falecido
PaIMãe	[REDACTED]	01/01/1950	Não	Não	000.000.000-00	Não	Não
PaIMãe	[REDACTED]	01/01/1950	Não	Não	000.000.000-00	Não	Não
Ex-Esposo(a)	[REDACTED]	14/01/1967	Sim	Não	000.000.000-00	Não	Não
Filho(a)	[REDACTED]	07/03/1987	Não	Não	000.000.000-00	Não	Não
Filho(a)	[REDACTED]	16/03/1990	Não	Não	000.000.000-00	Não	Não
Cônjuge	VIVIANE ANDRADE BOTTA	02/05/1978	Não	Sim	[REDACTED]	Não	Não

FPRE269.COL - 26/09/2017 - 15:47:43

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Relatórios 270 – Dependentes com Pendências

Valores de Entrada do Modelo: FPRE270.COL - e-Social - Dependentes com Pendê...

Entrada   Ordenação   Saída

Colaborador (+):

Local (+): '01.13.08=='

Níveis Totais:


Níveis Quebra:

Ok  
Cancelar  
Ajuda



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Relatórios 270 – Dependentes com Pendências

 **Dependentes com Pendência e-Social** Pág.: 2

Local: REIT, DGRH

Grau Parentesco	Nome	Nascimento	É dependente de IRF	É dependente de Plano de Saúde/Odontológico	CPF	Incapacidade física ou mental para o trabalho	Falecido
Colaborador:	[REDACTED]						
Pa/Mãe	[REDACTED]	[REDACTED]	Não	Sim	000.000.000-00	Não	Não
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Ex-Esposo(a)	[REDACTED]	[REDACTED]	Sim	Não	000.000.000-00	Não	Não
Enteado(a)	[REDACTED]	[REDACTED]	Não	Sim	000.000.000-00	Não	Não
Enteado(a)	[REDACTED]	[REDACTED]	Não	Sim	000.000.000-00	Não	Não
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							
Colaborador:	[REDACTED]						
Não há pendência.							

FPRE270.COL - 28/09/2017 - 10:30:24 UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS Usuário: rayal





# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Página Por Dentro do eSocial

- Acompanhe o Andamento do Projeto
- Notícias

### ➔ ACOMPANHE O ANDAMENTO DO PROJETO

Instituído pelo [Decreto 8.373/2014](#), o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial é uma ação do Governo Federal que envolve a Secretaria da Receita Federal do Brasil, Caixa Econômica Federal, Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e Ministério do Trabalho.

Por meio do eSocial, os empregadores passarão a comunicar ao Governo, de forma unificada, as informações relativas aos trabalhadores, como vínculos, contribuições previdenciárias, folha de pagamento, comunicações de acidente de trabalho, aviso prévio, escriturações fiscais e informações sobre o FGTS. Na prática, as empresas e órgãos públicos terão de enviar periodicamente, em meio digital, diversas informações para a plataforma do eSocial. Atualmente, todos esses dados já são registrados em algum meio, como papel e outras plataformas online. No entanto, com a entrada em operação do novo sistema, o caminho será único.

A partir de 01/07/2018 está prevista a obrigatoriedade de utilização do eSocial para órgãos públicos, com exceção dos eventos de saúde e segurança do trabalho, cujo envio passará a ser obrigatório a partir de 01/01/2019.

O projeto eSocial abrange as Divisões da DGRH, os RH's das Unidades e Órgãos, a Procuradoria Geral e a DGA. Para otimizar as atividades,

DGRH



Acesse acima as notícias relacionadas.

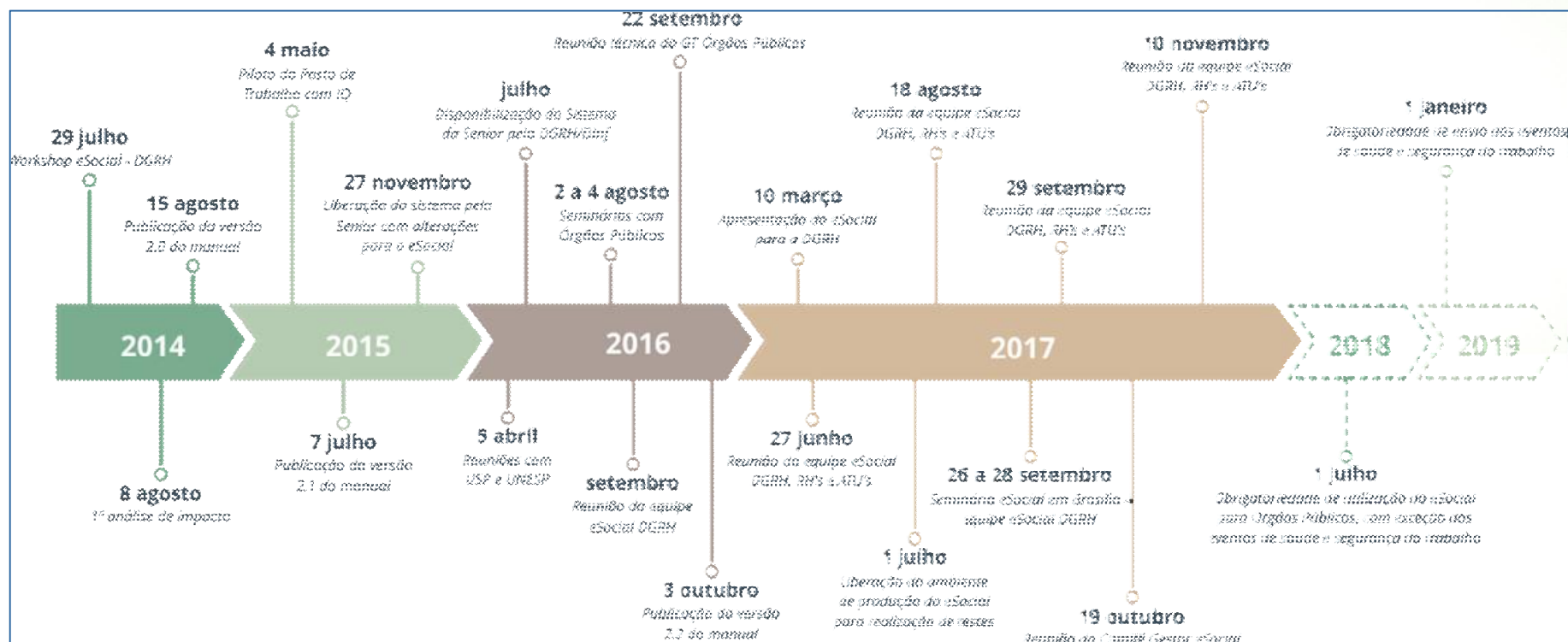


# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Página Por Dentro do eSocial

### Linha do Tempo





# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Página Por Dentro do eSocial

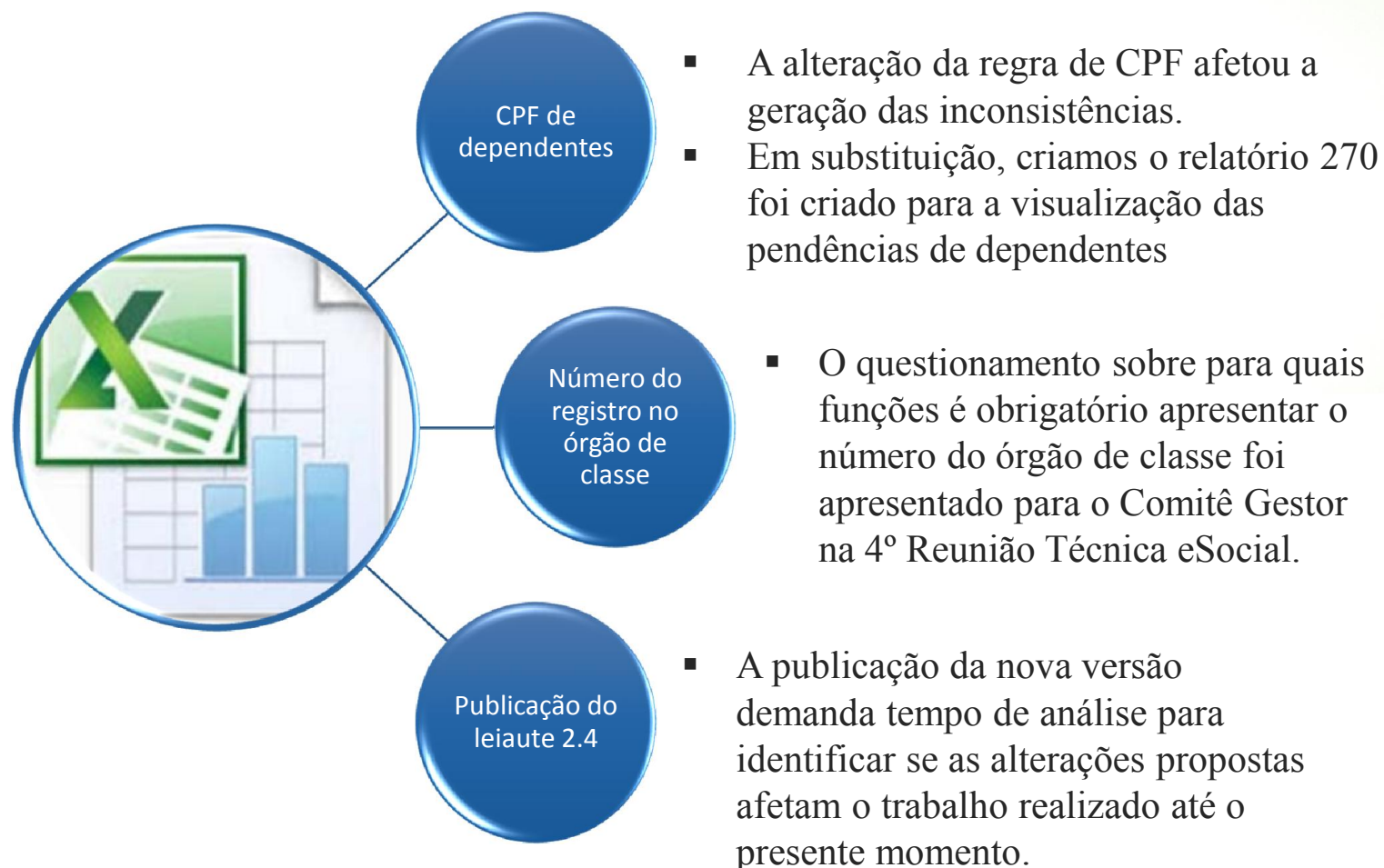
### ➔ PERGUNTAS FREQUENTES

- + Em casos de pendências com os CPFs dos dependentes falecidos, pode-se apenas informar o falecimento ou é necessária cópia da certidão de óbito?
- + Em caso de pendência com CPF de quem não é mais dependente do Imposto de Renda, qual deve ser o procedimento para mudança no status do cadastro?
- + Na atualização cadastral de CPF de dependentes é válido o comprovante de situação cadastral do site da Receita Federal para ser anexo ao processo do servidor?
- + Como proceder nos casos em que está pendente a data de emissão da Carteira de Trabalho e Previdência Social de servidor estatutário que não possui CTPS?
- + Como proceder para atualizar as informações que não podem ser alteradas no sistema Vida Funcional Online como, por exemplo, CNH e data de expedição do RG?
- + Como proceder para atualizar o email institucional do servidor?
- + É necessário atualizar as informações de estagiário?
- + Não tenho as informações do dependente. É possível retirar a obrigatoriedade do seu preenchimento?
- + Qual o procedimento para cadastrar um curso de pós-graduação?

<http://www.dgrh.unicamp.br>



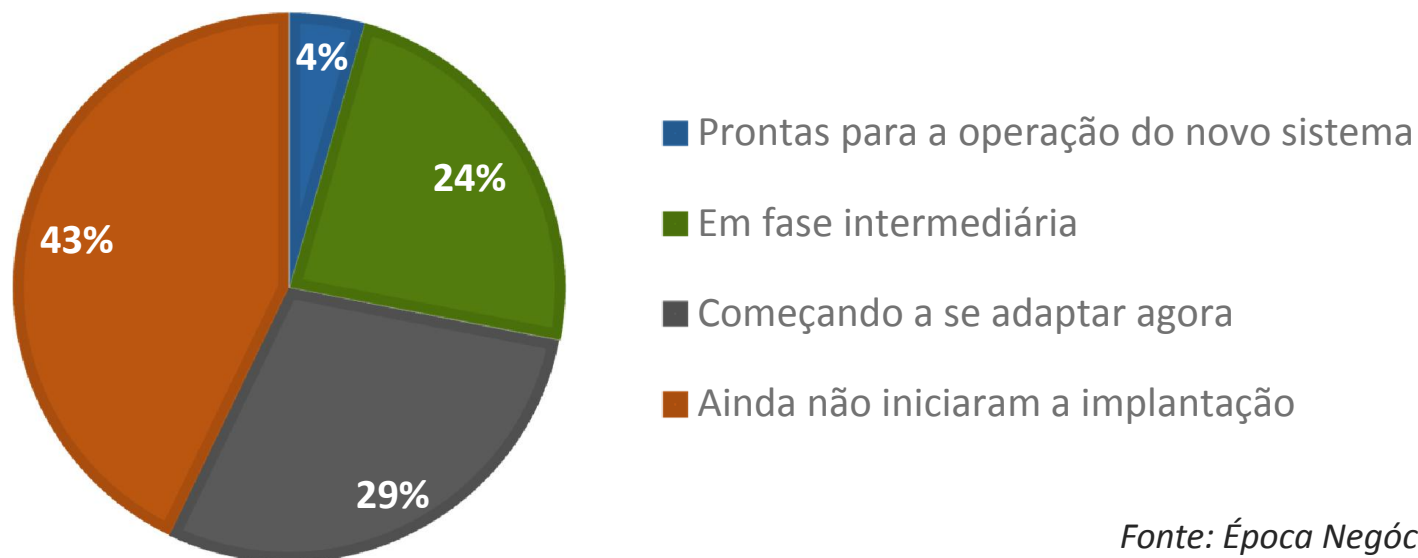
## Planilhas com as Inconsistências da Análise de impacto



## Testes - Ambiente de produção Restrito

- Disponibilizado acesso ao ambiente de testes para todas as empresas, no dia 1º de agosto.
- Nos primeiros 30 dias de teste, somente 800 companhias (0,01%) se cadastraram na plataforma da Receita Federal.
- 39% dos entrevistados estão inseguros sobre o cumprimento do prazo final para a adequação dos processos e sistemas.

SITUAÇÃO DAS EMPRESAS  
(ANÁLISE REALIZADA EM 1.332 EMPRESAS)



Fonte: *Época Negócios*

<http://epocanegocios.globo.com/Empresa/noticia/2017/09/novo-esocial-que-sera-obrigatorio-partir-de-1-de-janeiro-tem-apenas-001-das-grandes-empresas-cadastradas.html>

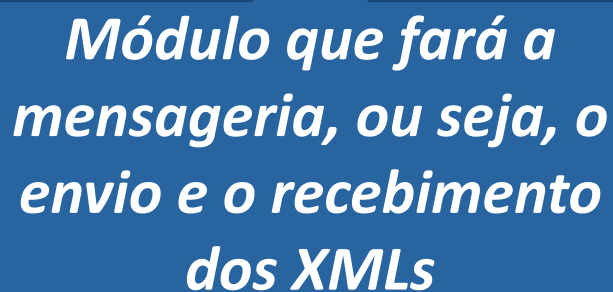
## Testes - Ambiente de Produção Restrito

- **Objetivo:** Preparar o setor produtivo para o início da utilização obrigatória do sistema;
- **Orientação:** As empresas deverão utilizar sistemas próprios, que farão a comunicação com o eSocial via Web Service;
- **Testes Unicamp:** Liberação do módulo eDocs pela empresa Senior



### Próximas Ações

- ✓ Finalizar a preparação do ambiente;
- ✓ Providenciar a aquisição do certificado digital.



***Módulo que fará a mensageria, ou seja, o envio e o recebimento dos XMLs***

# Testes - Ambiente de Produção Restrito

Início Bem-vindo Consulta Pendências eSocial

Filtro


Data/Hora Inicial: 01/01/2017 00:00  
 Data/Hora Final: 30/09/2017 23:59  
 Empresa(+): 1  
 Leiaute(+):  
 Não Periódicos  Periódicos  Tabelas

Situação: 0 Todos  
 Recibo Informado: Todos  
 Ordenar por: Status  
 Retorno:  
 Resumo:  
 Identificador:

Status	Enviar	Data e Hora	Leiaute	Número do Recibo	Situação	Retorno	Resumo
✖	<input type="checkbox"/>	22/08/2017 12:09:13	S-2206		Erro na geração do XML	<a href="#">Ocorreu um erro ao gerar o arquivo XML</a>	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ..., Data Alteração: 01/08/2017</a>
✖	<input type="checkbox"/>	17/08/2017 17:17:07	S-2100		Erro na geração do XML	<a href="#">Ocorreu um erro ao gerar o arquivo XML</a>	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ...</a>
M	<input type="checkbox"/>	11/07/2017 15:51:51	S-2200		Aguardando envio manual	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ...</a>	
M	<input type="checkbox"/>	11/07/2017 15:47:41	S-2200		Aguardando envio manual	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ...</a>	
M	<input type="checkbox"/>	11/07/2017 15:16:26	S-2200		Aguardando envio manual	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ...</a>	
M	<input type="checkbox"/>	07/06/2017 15:18:16	S-2100		Aguardando envio manual	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ...</a>	
M	<input type="checkbox"/>	07/06/2017 15:12:14	S-2100		Aguardando envio manual	<a href="#">Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: ...</a>	
?	<input type="checkbox"/>	29/08/2017 14:02:53	S-1030		Aguardando retorno	<a href="#">Empresa: 1, Estrutura: 1, Cargo: 9990017 - ESTAGIARIO</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 13:55:59	S-1000	12345678	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 1 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 2 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 3 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 4 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 5 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 6 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 7 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 8 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:04	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 9 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:05	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 10 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:05	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 11 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:05	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 12 (Pagtos. Terceiro)</a>	
✓	<input type="checkbox"/>	29/05/2017 14:20:05	S-1010	XXXRECIBOXXX	Recibo informado manualmente	<a href="#">Empresa: 1, Rubrica: 13 (Pagtos. Terceiro)</a>	

Detalhamento da pendência:

Data e Hora: 22/08/2017 12:09:13  
 Leiaute: S-2206 - Situação: Erro na geração do XML  
 Retorno: Ocorreu um erro ao gerar o arquivo XML (Leiaute S-2206): .  
 Resumo: Empresa: 1, Tipo: 1, Colaborador: '...', Data Alteração: 01/08/2017  
 Identificador:





Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Testes - Ambiente de Produção Restrito

S-2200 - ESOCIAL - CADASTRAMENTO INICIAL DO VÍNCULO	
S-2200 - ESOCIAL - CADASTRAMENTO INICIAL DO VÍNCULO	
Tipo de Inscrição	CNPJ
Número de Inscrição	██████████
Número do CPF	██████████
Número de Inscrição	██████████
Nome do Trabalhador	██
Sexo do Trabalhador	Feminino
Raça e cor do Trabalhador	Não informado
Estado Civil	Separado
Grau de Instrução	5º ano completo do Ensino Fundamental
Nome Social	
Data de nascimento	18/03/1931
Código do Município	3549005
UF	São Paulo
Código do País	105
Pais de Nacionalidade	105
Nome da Mãe	████████████████████
Nome do Pai	██
Número da CTPS	██████████
Número de Série	██████████
UF CTPS	São Paulo
Número do RIC	0
Órgão Emissor	
Data de Expedição	00/00/0000
Número do RG	██████████
Órgão Emissor	SSP SP
Data de Expedição	██████████
Número de Inscrição	
Órgão Emissor	
Data de Expedição	00/00/0000
Número de Inscrição	██████████
Órgão Emissor	██████████





Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Testes - Ambiente de Produção Restrito

Motivo de arastamento temporario 0  
último dia trabalhado 00/00/0000  
Código da Versão do Leiaute 02.02.01  
Identificador do Evento de Lote ID1460694250000002017081717170600001  
Retificação Arquivo Original  
Número do Recibo de Retificação  
Identificação do Ambiente Produção Restrita - Dados fictícios  
Processo de Emissão do Evento Aplicativo do Empregador  
Versão Processo de Emissão Evento SENIORGPFP5932  
Tipo Operação  
Contrato a Tempo Parcial Não  
Envio Válido Sim  
Tipo Inscrição  
Número da Inscrição 0  
Preenche Cota Deficiência Não

▼ S-2200 - E SOCIAL - INFORMAÇÕES DIÁRIAS DO HORÁRIO CONTRATUAL

► S-2200 - E SOCIAL - DEPENDENTES DO TRABALHADOR

Tipo de Dependente e Social	Nome do Dependente	Data de Nascimento	Número do CPF	Dependente de IRRF	Dependente Salário-família	Incapacidade Trabalho	Dependente
Pais, avós e bisavós		01/01/1950	0	Não	Não	Não	1
Pais, avós e bisavós		01/01/1950	0	Não	Não	Não	2
Cônjuge		01/01/1950	0	Não	Não	Não	3
Filho(a) ou enteado(a)		07/04/1988	0	Não	Não	Não	4

Mostrando de 1 até 4 de 4 registros

▼ ESOCIAL - STATUS DE PENDÊNCIAS





Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Monitoramento das alterações

S-2230	Grupo {infoAtestado} - alteradas condição e descrição no registro do evento.
	Grupo {emitente} - alteradas ocorrência e condição.
	Grupo {infoRetif} - alteradas condição e descrição no registro do evento.
	Campo {matricula} - alterada ocorrência.
	Campo {infoMesmoMtv} - alterada descrição.
	Campo {codCID} - alterada validação.
	Campo {tpProc} - alterada ocorrência e incluídos validação e novo valor válido.
	Campo {nrProc} - alterada descrição.
	Campo {fimAfastamento/codMotAfast} - excluído.

## Publicação da Versão 2.4 do Manual eSocial



**Exemplo**  
Informação do CID opcional

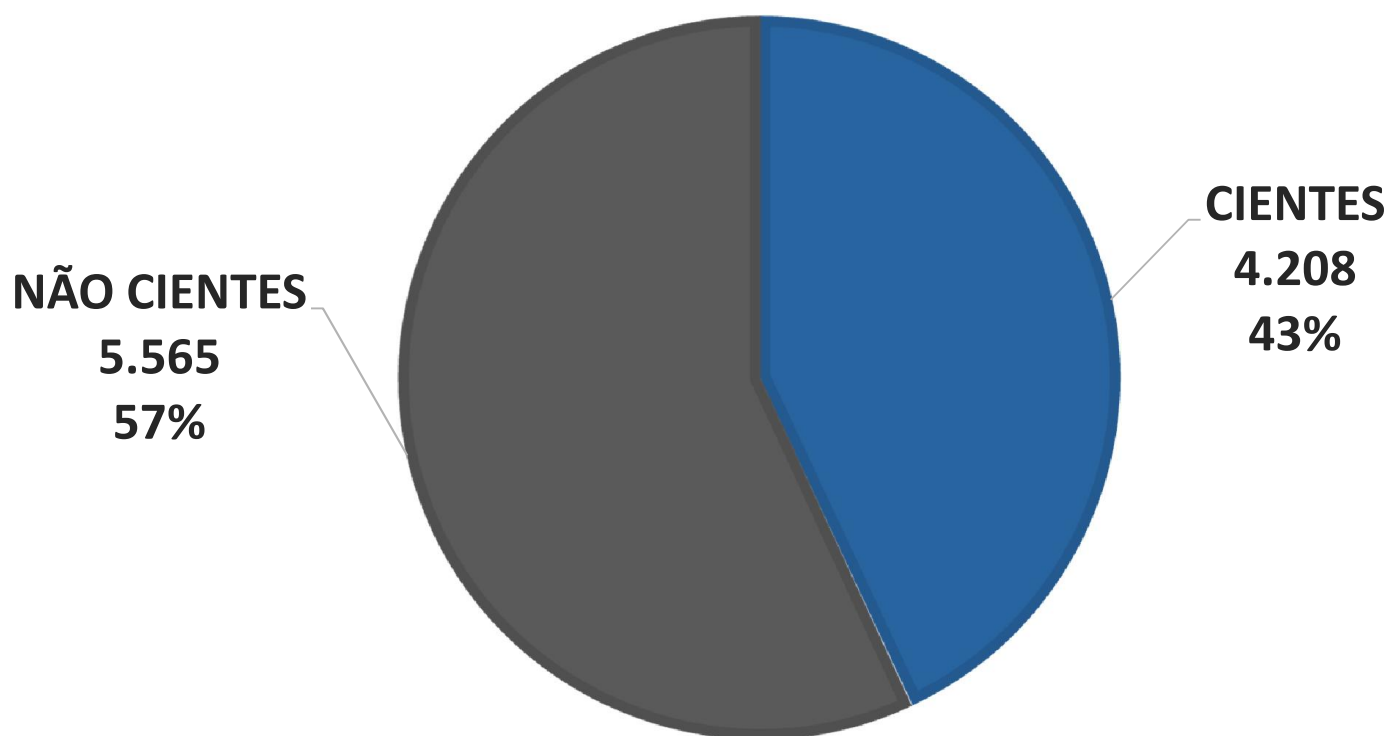


Informação do CID obrigatória  
para afastamentos por motivo de  
acidente de trabalho ou doença  
do trabalho.

# Panorama da Atualização Cadastral

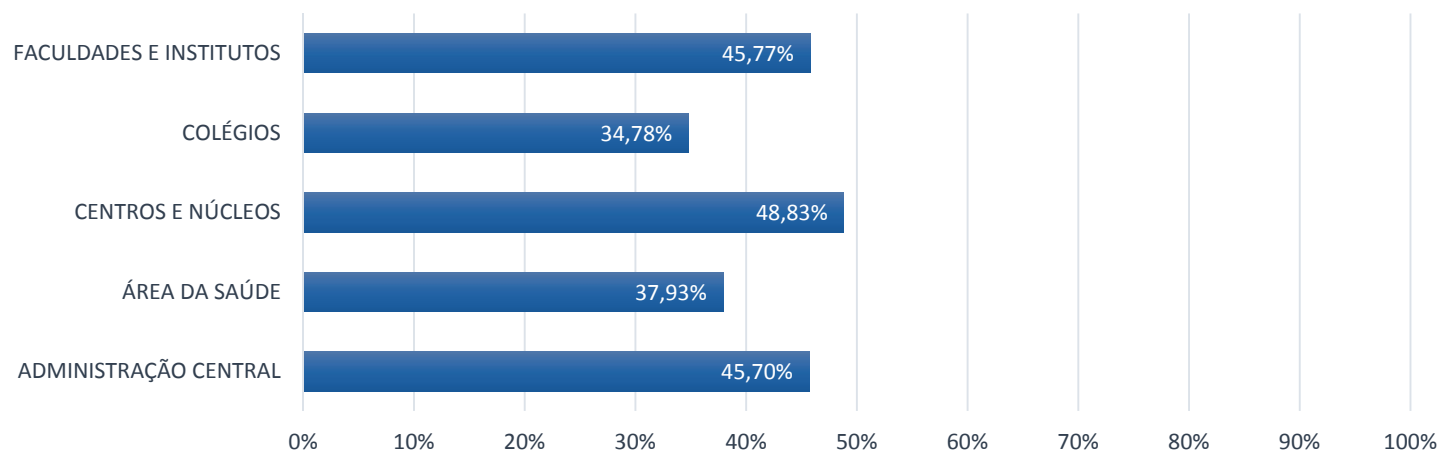
## Dados Cadastrais - Correção

COLABORADORES QUE DERAM CIÊNCIA NO SISTEMA DE VIDA FUNCIONAL ONLINE - UNICAMP



## Dados Cadastrais - Correção

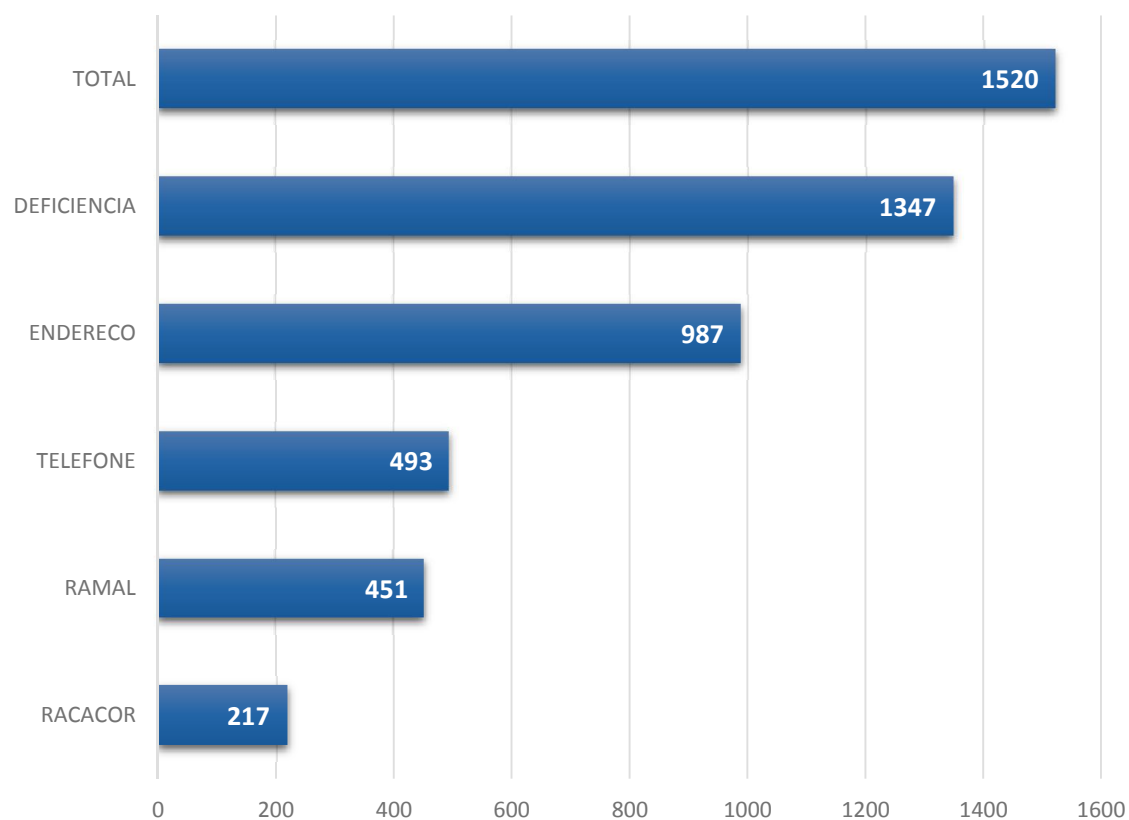
### COLABORADORES QUE DERAM CIENCIA NO VIDA FUNCIONAL ONLINE - POR TIPO DE ÓRGÃO



	CIENTES		NÃO CIENTES	
	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	936	45,70%	1.112	54,30%
ÁREA DA SAÚDE	1.203	37,93%	1.969	62,07%
CENTROS E NÚCLEOS	208	48,83%	218	51,17%
COLÉGIOS	88	34,78%	165	65,22%
FACULDADES E INSTITUTOS	1.773	45,77%	2.101	54,23%
<b>TOTAL</b>	<b>4.208</b>	<b>43,06%</b>	<b>5.565</b>	<b>56,94%</b>

## Dados Cadastrais - Correção

### ATUALIZAÇÕES DOS DADOS CADASTRAIS ATRAVÉS DO VIDA FUNCIONAL ONLINE





## Dados Cadastrais - Correção

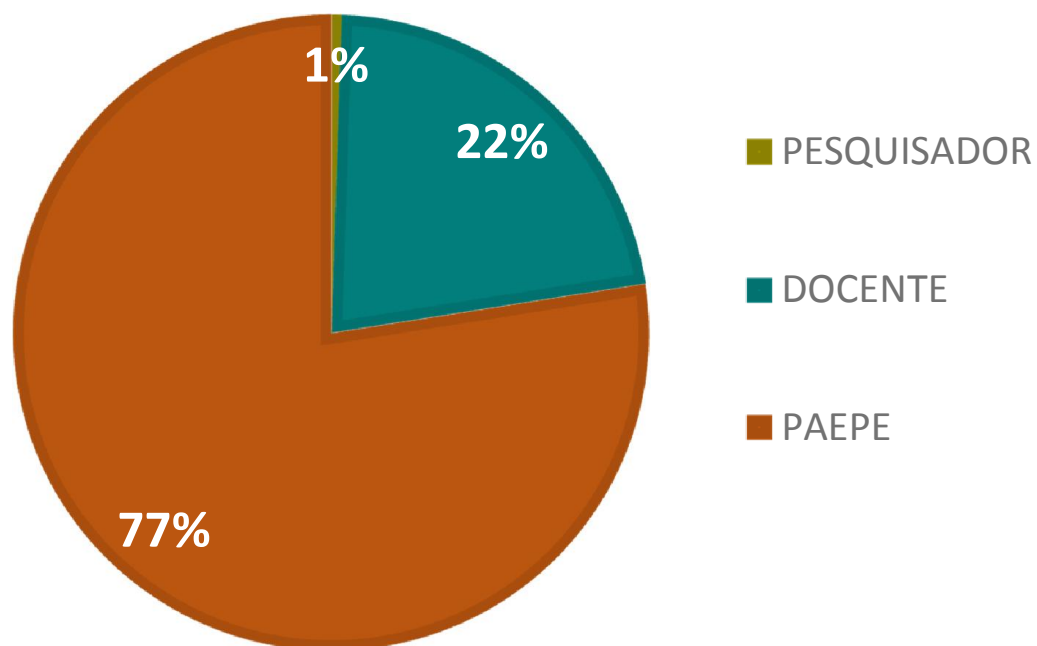
Verificações da Análise de Impacto <i>(Leiaute versão 2.4)</i>		Correção	Pendências Julho	Pendências Setembro	Corrigido
1	Colaboradores sem "País Nasc.", "Estado Nasc." ou "Cidade Nasc."	DGRH-DAP - AP	391	389	0,51%
2	Colaboradores / Terceiros com dados do RG não informados	RH - AP	130	127	2,31%
3	Colaboradores / Terceiros com dados do OC não informados.	RH - AP	197	118	40,10%
4	Colaboradores motoristas com dados da CNH não informados	RH - AP	8	8	0,00%
5	Colaboradores residentes no Brasil com dados do Endereço não informados	Servidor - Vida Funcional Online	1.097	789	28,08%
6	Colaboradores estrangeiros com dados exclusivos não informados	DGRH-DAP - AP	27	21	22,22%
7	Dependentes com o campo "Data Nascimento" não informado.	RH - AP	182	182	0,00%
8	Colaboradores com o campo "Deficiente" não informado	Servidor -Vida Funcional Online	285	252	11,58%

## Dados Cadastrais - Correção

Verificações da Análise de Impacto <i>(Leiaute versão 2.4)</i>		Correção	Pendências Julho	Pendências Setembro	Corrigido
9	Colaboradores deficientes com o campo "Reabilitado" não informado	Servidor -Vida Funcional Online	25	6	76,00%
10	Dependentes sem CPF e /ou data inválida	RH - AP	7.564	2.543	66,38%
11	Colaboradores com o telefone principal inválido	Servidor -Vida Funcional Online	2	1	50,00%
12	Colaboradores com o e-mail principal inválido	Servidor -Vida Funcional Online	16	8	50,00%

## Dados Cadastrais - Correção

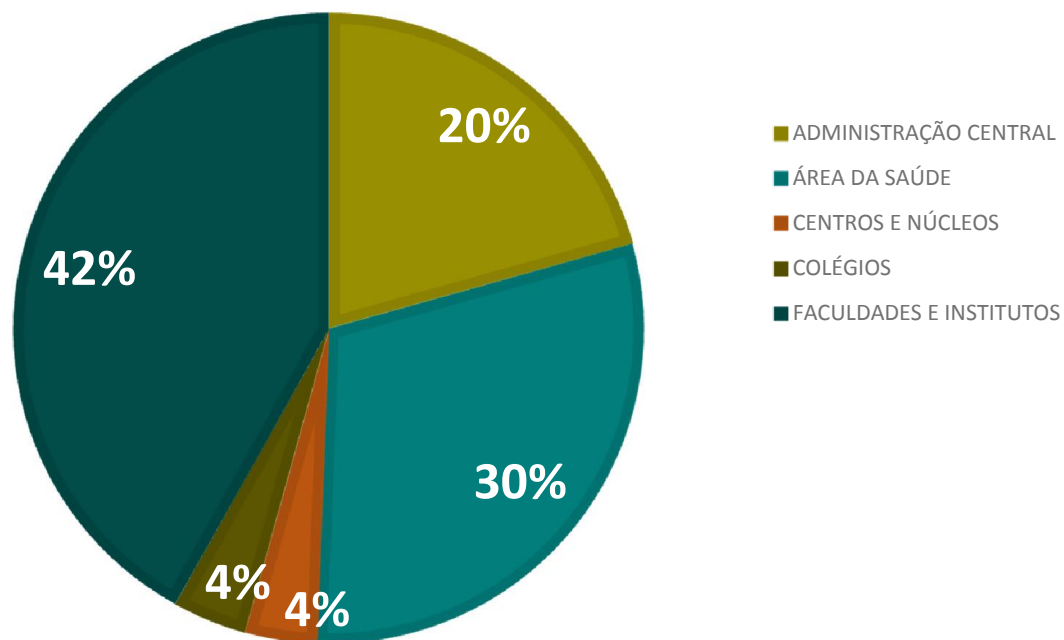
### DEPENDENTES SEM CPF E /OU DATA INVÁLIDA



PESQUISADOR	12
DOCENTE	518
PÁEPE	1823

# Dados Cadastrais - Correção

## DEPENDENTES SEM CPF E /OU DATA INVÁLIDA

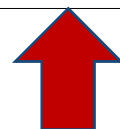


ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	515
ÁREA DA SAÚDE	746
CENTROS E NÚCLEOS	92
COLÉGIOS	95
FACULDADES E INSTITUTOS	1044
<b>TOTAL</b>	<b>2492</b>

# 1. Colaboradores sem "País Nasc.", "Estado Nasc." ou "Cidade Nasc."

**Leiaute S-2200**  
Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

**Leiaute S-2300**  
Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início



Obrigatoriedade do dado



***Ação Necessária: Encaminhar Processo de Vida Funcional para DGRH/DAP***



## 2. Colaboradores / Terceiros com dados do RG não informados

Leiaute S-2200

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

Leiaute S-2300

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

Leiaute S-2205

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhador



**Ação Necessária:** Com uma cópia do documento, providenciar a atualização no Sistema Gestão de Pessoas (Vetorh) - módulo Administração de Pessoal e, após, juntar o documento no processo de vida funcional do interessado

## 3. Colaboradores / Terceiros com dados do OC não informados.

Leiaute S-2200

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

Leiaute S-2300

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

Leiaute S-2205

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhado



**Ação Necessária:** Com uma cópia do documento, providenciar a atualização no Sistema Gestão de Pessoas (Vetorh) - módulo Administração de Pessoal e, após, juntar o documento no processo de vida funcional do interessado.

## 4. Colaboradores motoristas com dados da CNH não informados

**Leiaute S-2200**

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

**Leiaute S-2300**

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

**Leiaute S-2205**

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhado

## 4. Colaboradores motoristas com dados da CNH não informados

17) O campo carteira de habilitação (CNH) deve ser preenchido nas situações em que o trabalhador exerça a atividade de motorista de transporte de passageiros e/ou carga.

Fonte: Manual de Orientação eSocial versão 2.2



**Ação Necessária:** Com uma cópia do documento, providenciar a atualização no Sistema Gestão de Pessoas (Vetorh) - módulo Administração de Pessoal e, após, juntar o documento no processo de vida funcional do interessado.

## 5. Colaboradores residentes no Brasil com dados do Endereço não informados

### Leiaute S-2200

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

### Leiaute S-2300

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

### Leiaute S-2205

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhado

59	endereco	trabalhador	CG	-	1-1	-	-	Grupo de informações do endereço do Trabalhador
60	brasil	endereco	G	-	0-1	-	-	Preenchimento obrigatório para trabalhador residente no Brasil.
61	tpLograd	brasil	E	C	1-1	004	-	Tipo de Logradouro, conforme tabela 20. Validação: Deve ser um código válido, existente na tabela 20.
62	dscLograd	brasil	E	C	1-1	080	-	Descrição do logradouro
63	nrLograd	brasil	E	C	1-1	010	-	Número do logradouro. Se não houver número a ser informado, preencher com "S/N"
64	complemento	brasil	E	C	0-1	030	-	Complemento do logradouro.
65	bairro	brasil	E	C	0-1	060	-	Nome do bairro/distrito
66	cep	brasil	E	C	1-1	008	-	Código de Endereçamento Postal - CEP. Validação: Deve ser preenchido apenas com números. Deve ser um CEP válido.
67	codMunic	brasil	E	N	1-1	007	-	Preencher com o código do município, conforme tabela do IBGE Validação: Deve ser um código existente na tabela do IBGE.
68	uf	brasil	E	C	1-1	002	-	Preencher com a sigla da Unidade da Federação Validação: Deve ser uma UF válida.

## 5. Colaboradores residentes no Brasil com dados do Endereço não informados



**Ação Necessária:** O servidor deverá atualizar os dados de endereço no Vida Funcional On line.

O RH também terá acesso para providenciar a atualização de endereço do servidor no Módulo Administração de Pessoal





Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## 6. Colaboradores estrangeiros com dados exclusivos não informados

### Leiaute S-2200

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

### Leiaute S-2300

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

### Leiaute S-2205

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhador

77	trabEstrangeiro	trabalhador	G	-	0-1	-	-	Grupo de informações do Trabalhador Estrangeiro
78	dtChegada	trabEstrangeiro	E	D	1-1	-	-	Data de chegada do trabalhador ao Brasil, em caso de estrangeiro.
79	classTrabEstrang	trabEstrangeiro	E	N	1-1	002	-	Classificação da condição de ingresso do trabalhador estrangeiro no Brasil: 1 - Visto permanente; 2 - Visto temporário; 3 - Asilado; 4 - Refugiado; 5 - Solicitante de Refúgio; 6 - Residente em país fronteiriço ao Brasil; 7 - Deficiente físico e com mais de 51 anos; 8 - Com residência provisória e anistiado, em situação irregular; 9 - Permanência no Brasil em razão de filhos ou cônjuge brasileiros; 10 - Beneficiado pelo acordo entre países do Mercosul; 11 - Dependente de agente diplomático e/ou consular de países que mantém convênio de reciprocidade para o exercício de atividade remunerada no Brasil; 12 - Beneficiado pelo Tratado de Amizade, Cooperação e Consulta entre a República Federativa do Brasil e a República Portuguesa. Valores Válidos: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12.
80	casadoBr	trabEstrangeiro	E	C	1-1	001	-	Casado com brasileiro(a): S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N.
81	filhosBr	trabEstrangeiro	E	C	1-1	001	-	Indicar se o trabalhador estrangeiro tem filhos brasileiros: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N.

## 6. Colaboradores estrangeiros com dados exclusivos não informados



***Ação Necessária:*** Juntar uma cópia do documento, juntar o documento no processo de vida funcional do interessado e após, encaminhar para DGRH/DAP providenciar a atualização.

## Informações sobre deficiência

- ✓ 9. Colaboradores com o campo "Deficiente" não informado;
- ✓ 10. Colaboradores deficientes com o campo "Reabilitado" não informado.

Leiaute S-2200

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

Leiaute S-2300

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

Leiaute S-2205

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhado



**Ação Necessária:** O servidor deverá atualizar os dados de endereço no Vida Funcional On line.

A DGRH/DSO irá entrar em contato com todos os servidores que selecionarem alguma deficiência para o agendamento de consultas médicas e confirmação da deficiência relatada.

## Informações sobre deficiência

83	infoDeficiencia	trabalhador	G	-	0-1	-	-	Pessoa com Deficiência
84	defFisica	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Deficiência Física: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N
85	defVisual	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Deficiência visual: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N.
86	defAuditiva	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Deficiência auditiva: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N.
87	defMental	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Deficiência Mental: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N.
88	defIntelectual	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Deficiência Intelectual: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N
89	reabReadap	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Informar se o trabalhador é reabilitado (empregado) ou readaptado (servidor público/militar). Reabilitado: estando o empregado incapacitado parcial ou totalmente para o trabalho, cumpriu Programa de Reabilitação Profissional no INSS, recebendo certificado, sendo proporcionado os meios indicados para participar do mercado de trabalho. Readaptado: o servidor está investido em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental verificada em inspeção médica: S - Sim; N - Não. Valores Válidos: S, N.
90	infoCota	infoDeficiencia	E	C	1-1	001	-	Informar se o trabalhador preenche cota de pessoas com deficiência habilitadas ou de beneficiários reabilitados. Valores Válidos: S, N.
91	observacao	infoDeficiencia	E	C	0-1	255	-	Observação

## Informações de contato

- ✓ 12. Colaboradores com o telefone principal inválido;
- ✓ 13. Colaboradores com o e-mail principal inválido;
- ✓ 14. Colaboradores com o e-mail alternativo inválido;

Leiaute S-2200

Cadastramento Inicial e Admissão /  
Ingresso do Trabalhador

Leiaute S-2300

Trabalhador sem Vínculo de  
Emprego / Estatutário - Início

Leiaute S-2205

Alteração de Dados Cadastrais do  
Trabalhador



**Ação Necessária:** O servidor deverá atualizar os dados de endereço no Vida Funcional On line.

O RH também terá acesso para providenciar a atualização de endereço do servidor no Módulo Administração de Pessoal



## Informações de contato

102	contato	trabalhador	G	-	0-1	-	-	Informações de Contato
103	fonePrinc	contato	E	C	0-1	013	-	Número de telefone do trabalhador, com DDD. Validação: Se preenchido, deve conter apenas números, com o mínimo de dez dígitos.
104	foneAlternat	contato	E	C	0-1	013	-	Número de telefone alternativo do trabalhador, com DDD. Validação: Se preenchido, deve conter apenas números, com o mínimo de dez dígitos.
105	emailPrinc	contato	E	C	0-1	060	-	Endereço eletrônico. Validação: O e-mail deve ser possuir o caractere "@" e este não pode estar no início e no fim do e-mail. Deve possuir no mínimo um caractere "." depois do @ e não pode estar no início ou no final do e-mail.
106	emailAlternat	contato	E	C	0-1	060	-	Endereço eletrônico alternativo Validação: O e-mail deve ser possuir o caractere "@" e este não pode estar no início e no fim do e-mail. Deve possuir no mínimo um caractere "." depois do @ e não pode estar no início ou no final do e-mail.



## Próximos Passos

- Formalização do Comitê Técnico eSocial - Unicamp composto por uma equipe multidisciplinar (representantes dos órgãos envolvidos e Rh's locais);
- Registro da documentação técnica do projeto gerada até o momento;
- Acompanhamento da atualização cadastral com as Unidades / Órgãos;
- Realização dos testes;
- Atualização periódica da página do Portal;
- Adequações do processo de trabalho.

## Considerações Finais

- A interação entre RH's e equipe eSocial – DGRH esta sendo essencial para solucionar os diversos problemas que surgirão na fase de preparação dos processos de trabalho;
- O dinamismo do projeto pode acarretar alterações no planejamento das atividades e no cronograma interno de trabalhos

## Próximos Encontros

Mês	Data Prevista	Local
Outubro	19/10	FCM - Comitê Gestor do eSocial
Novembro	17/11	Sala Consu

**REUNIR-SE É UM  
COMEÇO, PERMANECER  
JUNTOS É UM  
PROGRESSO, E  
TRABALHAR JUNTOS É  
SUCESSO.**

Henry Ford

Obrigada  
Silviane Duarte Rodrigues  
14815