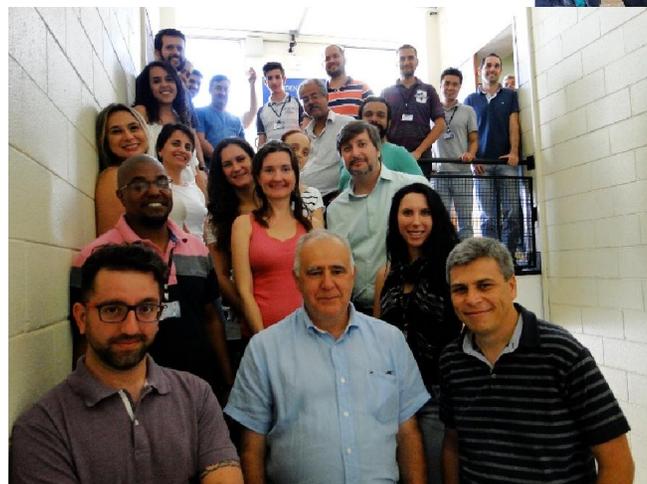


**Projeto eSocial Unicamp**  
**Ações da DGRH**  
**Junho / 2017**

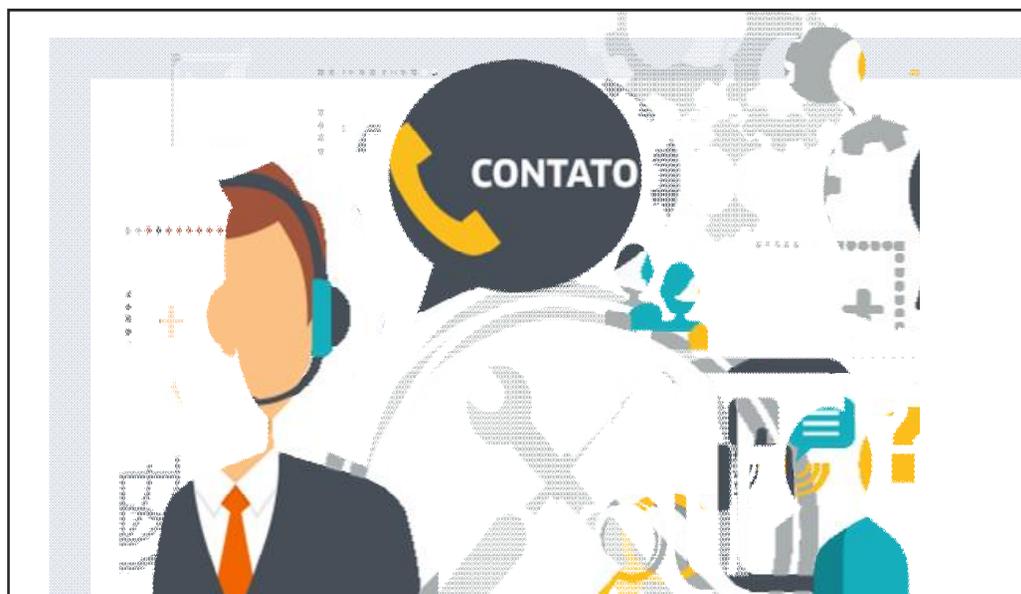


Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo



# Pilares do Projeto





## Pilar 1

*Preparação  
das bases  
cadastrais*

## Preparação das bases cadastrais



### **Qualificação Cadastral**

Primeira etapa do eSocial e tem por objetivo identificar as inconsistências dos dados cadastrais dos trabalhadores, em relação às bases do CNIS.



### **Saneamento dos dados**

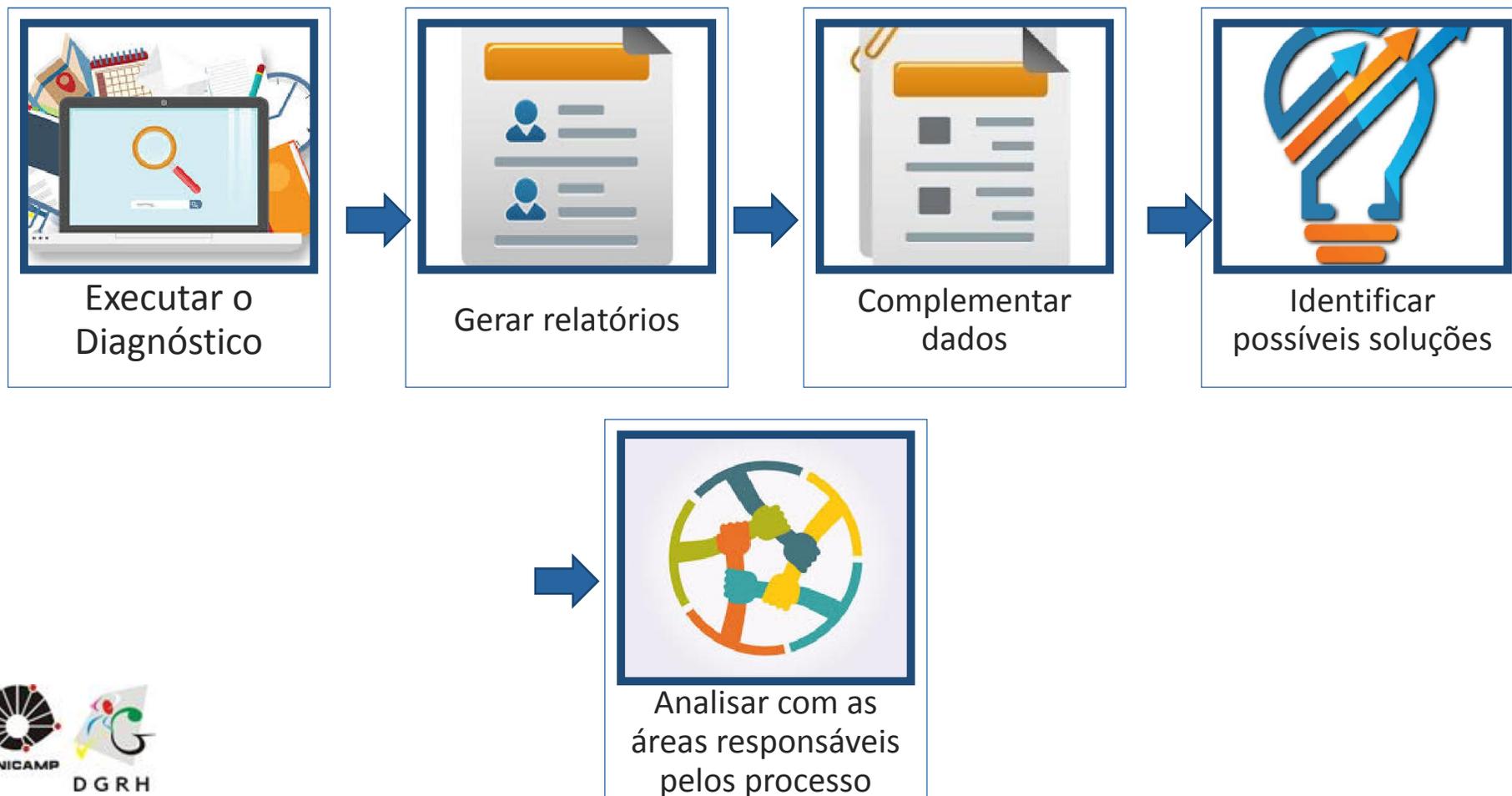
Nesta fase, as bases de dados devem ser revisadas e inconsistências devem ser corrigidas. É essencial assegurar que os dados cadastrais estejam corretos para o sucesso do eSocial.

## Ferramenta Análise de impacto



*A ferramenta faz uma varredura na base de dados, diagnosticando as inconsistências em relação aos layouts do eSocial e também novas parametrizações necessárias.*

## *Análise de Impacto* *Como fazer?*



# eSocial Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## *Análise de Impacto* *Como fazer?*

- Ao final da análise com as áreas responsáveis pelos processos, a solução encontrada poderá ser:



Chamados de dúvidas, sugestões ou alterações

### Comitê Gestor



Perguntas realizadas nas reuniões técnicas ou enviadas por planilhas mensais com dúvidas, sugestões, ou propostas de alteração



Carga de dados, ajustes dos dados, customizações de regras



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Análise de Impacto

### Quais os tipos de inconsistências?

- Dados incompletos conforme padrão eSocial;  
Exemplo: Dados de servidores estrangeiros incompletos.

#### Grupo de Informações do Trabalhador Estrangeiro (campos 78 a 81)

Data de chegada	Classificação do visto	Casado com brasileiro	Filhos com brasileiro
-----------------	------------------------	-----------------------	-----------------------

- Parametrizações de tabelas  
Exemplo: tabela de países – 288 correlações

## Análise de Impacto

### Quais os tipos de inconsistências?

#### Novos campos no sistema

Exemplo: Histórico de servidor público – atende simultaneamente eSocial e Audeps

#### **Grupo de Informações do vínculo (campos 108 a 110)**

Regime Trabalhista

Regime Previdenciário

## Análise de impacto Resultados

- ✓ 5 Diagnósticos já realizados  
(sistema Gestão de Pessoas compatível a versão 2.1 do manual)
- ✓ Leiautes em monitoramento



S-1000 Informações do Empregador  
S-1020 Lotações Tributárias  
S- 1030 Cargos / Empregos Públicos  
S-1040 Funções / Cargos em Comissão

## *Leiautes em Adequação: Sistema x Processos de Trabalho*



S-2100 Cadastramento Inicial  
S-2200 Admissão  
S-2300 TSVe Início

**15 OS's em andamento**  
(Parametrizações / carga de dados)  
*- Solucionam mais de 15.000 registros com pendências*

**21 Chamados Senior Sistemas**  
(Correções / Sugestões / Dúvidas)

## Análise de Impacto S-2100 Cadastramento Inicial

*“É o retrato dos vínculos empregatícios existentes na data da implantação do eSocial naquele empregador.*

*Deverá ser transmitido até a data de início da obrigatoriedade do eSocial.”*

Manual de Orientação 2.2.02

**195**

Campos por  
trabalhador



**51**

Itens  
verificados pela  
ferramenta

**15**

Itens  
pendentes



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Análise de Impacto

## Cadastramento Inicial

- Informações pessoais do trabalhador;
- Informações do nascimento;
- Informações dos documentos pessoais;
- Carteira de trabalho e Previdência Social;
- Registro de Identificação Civil;
- Informações do Registro Geral;
- Informações do RNE;
- Informações do número de registro no Órgão de Classe;
- Informações da Carteira Nacional de Habilitação;
- Endereço do trabalhador;
- Endereço no Brasil;
- Endereço no Exterior;
- Informações do Trabalhador Estrangeiro;
- Pessoa com Deficiência;
- Informações dos dependentes;
- Informação de aposentadoria do trabalhador;
- Informações de Contato;
- Informações de Vínculo;
- Informações do Regime Trabalhista;
- Informações do Trabalhador Celetista



DGRH



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Análise de Impacto

## Cadastramento Inicial

- Informações do FGTS;
- Dados sobre trabalho temporário;
- Empresa contratante do trabalho temporário;
- Estabelecimento ao qual o trabalhador está vinculado;
- Identificação do trabalhador substituído;
- Informações relacionadas a aprendiz;
- Informações de Trabalhador Estatutário;
- Informações de Contrato de Trabalho;
- Informações de remuneração e periodicidade de pagamento;
- Duração do contrato de trabalho;
- Informações do local de trabalho;
- Estabelecimento onde o trabalhador exercerá suas atividades;
- Informações do Horário Contratual do Trabalhador;
- Filiação Sindical;
- Dados do Alvará Judicial;
- Grupo de informações da sucessão de vínculo trabalhista;
- Informações do trabalhador afastado;
- Informações do desligamento

## Análise de impacto Desafios



*As alterações do manual de orientações impactam diretamente nas ações de preparação dos dados.*

**8**

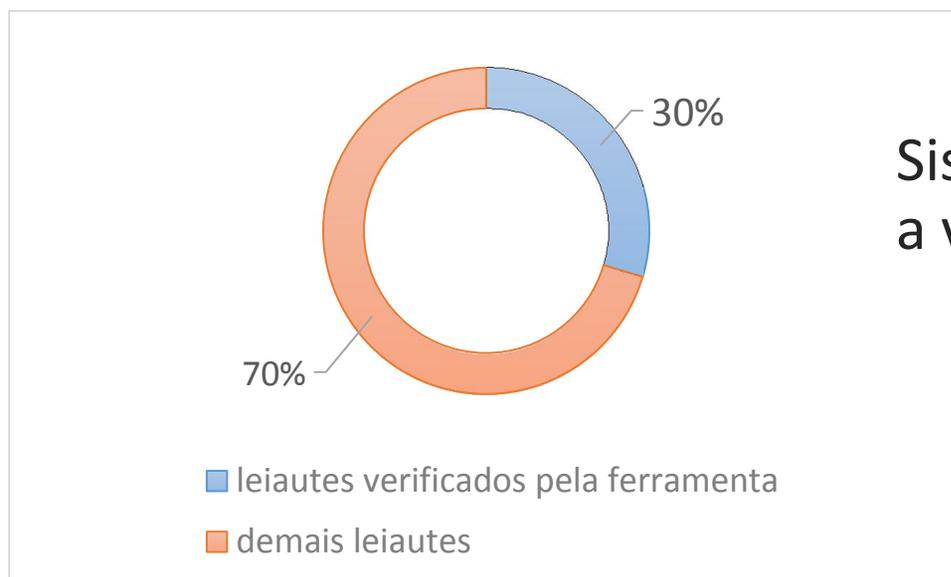
Versões publicadas  
nos últimos 4 anos

**10%**

Média de alteração  
dos leiautes  
impactados

## Análise de Impacto Próximas Ações

- Continuar os diagnósticos dos demais leiautes a medida que novas versões da ferramenta forem disponibilizadas.



Sistema compatível com  
a versão 2.1 do manual

## Análise de impacto

## Próximas Ações – Testes Ambiente Restrito

### **RESOLUÇÃO DO COMITÊ GESTOR DO ESOCIAL Nº 9, DE 21 DE JUNHO DE 2017**

por eSocial — publicado 23/06/2017 09h36, última modificação 23/06/2017 10h40



**Dispõe sobre o ambiente de produção restrita, que inicia a fase de testes do projeto eSocial para as empresas.**

O COMITÊ GESTOR DO ESOCIAL, no uso das atribuições previstas no art. 5º do Decreto nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014, resolve:

Art. 1º Disponibilizar o ambiente de produção restrita do eSocial a partir das 7 horas do dia 26 de junho deste ano.

Parágrafo Único. A disponibilização será dividida em duas etapas, sendo a primeira no período de 26 de junho a 31 de julho de 2017, para as empresas de Tecnologia da Informação - T.I., e a segunda no período de 1º de agosto a 31 de dezembro de 2017 para todas as empresas.

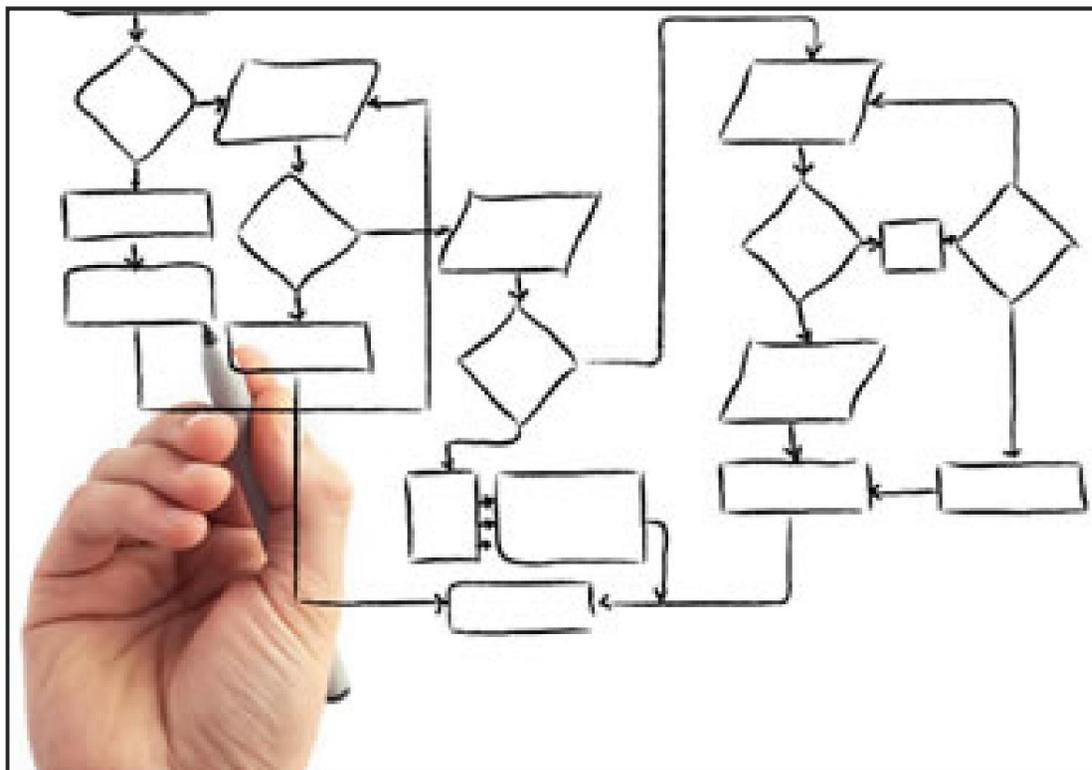
Fonte: <https://portal.esocial.gov.br/institucional/legislação> acessado em 23/06

## Análise de Impacto Próximas Ações

- Finalizar as inconsistências do cadastramento inicial a partir da atualização cadastral dos servidores ativos.

# Análise de Impacto Proposta

*Identificar a melhor estratégia para viabilizarmos a atualização dos dados dos servidores de forma simplificada, em tempo hábil e em conjunto com os RH's e Atu's.*



## Pilar 2

# *Adequação dos processos de trabalho*

## As informações enviadas ao eSocial são englobadas pelos seguintes Processos de trabalho:

- Admissão de Colaborador
- Afastamento Temporário
- Trabalhador sem Vínculo Empregatício/Estatutário
  - Início
  - Alteração
  - Desligamento



*Ciclo de adequação já iniciado*

- Alteração de Contrato de Trabalho
- Alterações de Dados Cadastrais
- Monitoramento da Saúde do Trabalhador
- Comunicação de Acidente de Trabalho
- Condições Ambientais do Trabalho – Fatores de Risco
- Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial
- Aviso Prévio
- Reintegração
- Desligamento
- Folha de pagamento



# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Estrutura dos Leiautes

### Informações do Empregador

- 1 Leiaute

*Carga Inicia*

### Tabelas Inicias

- 10 Leiautes

### Cadastramento Inicial

- 1 Leiautes com *195 campos*

---

### Leiautes Periódicos

- 10 Leiautes

### Leiaute Não – Periódicos

- 21 Leiautes



DGRH

## Qual o impacto do eSocial nos processos de trabalho?

- Sequenciamento das informações;
- Os arquivos não periódicos demandarão mudança de cultura em virtude dos seus prazos no decorrer do mês;
- Necessidade de acompanhamento constante;
- Maior quantidade de dados exigidos;
- A necessidade de retificação será onerosa e poderá acarretar em multas para o empregador



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Qual o impacto do eSocial nos processos de trabalho?

- O eSocial não altera a legislação vigente, mas sim a forma de envio e apresentação dos dados;
- As empresas que não se adequarem estarão sujeitas as punições já previstas em lei.

Processo	Processo	Periodicidade	Penalidade - R\$	Base Legal
Condições Ambientais do Trabalho – Fatores de Risco: empresas que possuem trabalhadores expostos a fatores de risco	Segurança do Trabalho	O prazo para comunicação destas condições é até o dia 7 do mês seguinte ao da ocorrência ou antes do envio dos eventos de remuneração dos trabalhadores.	40,25 - 4.025,33	Artigo 351 da CLT
Ambientes de Trabalho - PPRA	Segurança do Trabalho	Na elaboração do PPRA	670,09 - 6.708,08	Artigo 201 da CLT
Monitoramento da Saúde do Trabalhador	Medicina do Trabalho	Conforme ocorrência	402,53 - 4.025,33	Artigo 133 da Lei nº 8213/1991
Comunicação De Acidente de Trabalho	Medicina do Trabalho	Até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência. Em caso de morte, deve ser de imediato.	545,00 - 3.689,66	Lei nº 8213/1991 e Portaria MF/MPS nº 115/2011
Admissão de Trabalho	DPD	Na admissão	402,53	Artigo 510 da CLT
Admissão de Trabalho (infoDeficiência)	DPD	Na admissão	1.329,18 - 132.916,84	Artigo 93 e 133 da Lei nº 8213/1991

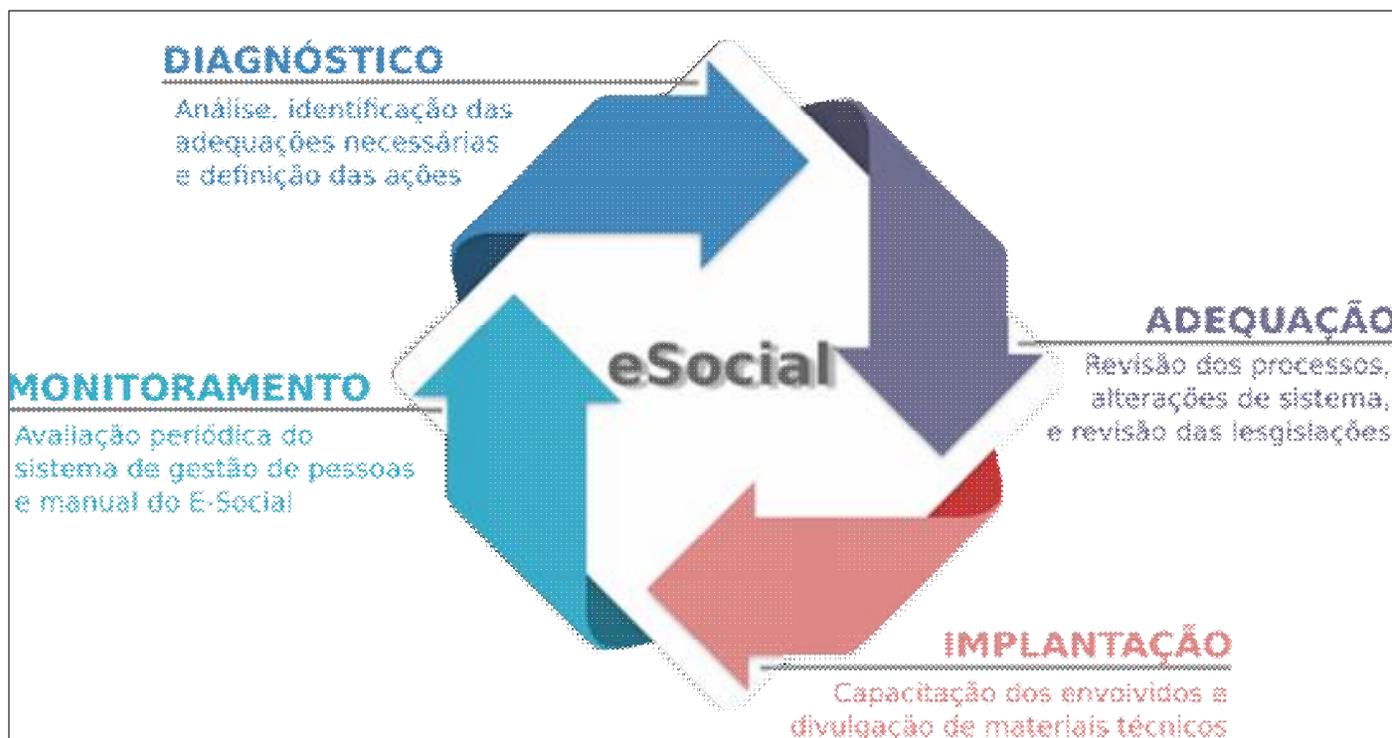
\* Fonte: <http://zenaidecarvalho.blogspot.com.br/2014/05/esocial-penalidades-quais-as-multas-ja.html> e legislações relacionadas

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Como a DGRH está preparando os processos de trabalho para o eSocial?

### *Ciclo de Adequação*



## Ciclo de Adequação dos Processos - Diagnóstico

### Análise



- Estudo das informações necessárias para o e-Social
- Estudo do sistema – telas do processo (nativas e customizadas)
- Estudo dos mapas de processo
- Análise dos dados
- Estudo das legislações vigentes

### Levantamento



- Atualização do mapa de processo
- Identificação das adequações necessárias
- Construção do plano de ação
- Definição dos papéis e responsabilidades
- Definição dos canais de divulgação



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Ciclo de Adequação dos Processos - Adequação

### Processo



- Definição dos papéis e responsabilidades
- Construção do mapa de processo para o e-Social
- Simulação do processo
- Elaboração do manual do processo
- Elaboração do plano de capacitação técnica

### Sistema



- Parametrizações
- Carga de dados
- Ajustes (campos / regras)
- Testes
- Homologação

### Legislação



- Revisão de Instrução normativa ou Deliberações relacionadas

## Ciclo de Adequação dos Processos - Implantação

### Capacitação Técnica



- Execução de oficinas técnicas
- Tutoriais on line
- Plantão de atendimento

### Divulgação



- Criação de canais específicos por leiaute para envio de matérias técnicos relacionados
- Páginas com os materiais validados no site DGRH

## Ciclo de Adequação dos Processos - Monitoramento

### Avaliação Periódica – Sistema Gestão de Pessoas



- Verificação das alterações nas mudanças de versão
- Análise de impacto das alterações no processo modelado
- Identificação das alterações necessárias no processo

### Avaliação Periódica – Manual e-Social



- Verificação das alterações do manual e-Social
- Análise de impacto das alterações no processo modelado
- Identificação das alterações necessárias no processo



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

# Planejamento Leiautes Não-Periódicos\*

Leiautes	Descrição	Situação Atual	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro
S-2100	Cadastramento Inicial	Adequação	Adequação		Implantação	Monitoramento	
S-2200	Admissão / Ingresso	Adequação					
S-2300	Trabalhador Sem Vínculo de Emprego / Estatutário - Início	Adequação					
S-2230	Afastamento Temporário	Diagnóstico	Diagnóstico		Adequação	Implantação	
S-2210	Comunicação Acidente de Trabalho	Diagnóstico					
S-2205	Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador				Diagnóstico	Adequação	Implantação
S-2206	Alteração de Contrato de Trabalho						
S-2306	Trabalhador Sem Vínculo de Emprego / Estatutário - Alteração Contratual						
S-2250	Aviso Prévio					Diagnóstico	Adequação
S-2298	Reintegração						
S-2299	Desligamento						
S-2399	Trabalhador Sem Vínculo de Emprego / Estatutário - Término						



\*replanejamento em setembro – liberação leiautes Folha de pagamento



## Pilar 3

*Infraestrutura  
e adequação  
de sistemas  
de TI*

# Cronograma de liberações do sistema

<p>^ eSocial – Eventos não periódicos</p> <p>O que será liberado: Geração dos registros S-2100, S-2190, S-2200, S-2205, S-2206, S-2210, S-2250, S-2298, S-2300, S-2306 e S-3000.</p>	<p>19/05/2017</p>	<p><a href="#">6.2.32.22</a></p>
<p>^ eSocial – Eventos não periódicos</p> <p>O que será liberado: Geração dos registros S-2230, S2299 e S-2399.</p> <p>Nos registros S-2299 e S-2399 somente será liberada a parte de rescisão contratual. Os valores relacionados a folha do mês serão tratados no evento S-1200.</p> <p><b>Observação:</b> os registros S-2220, S-2240 e S-2241 não possuem data de liberação definida.</p>	<p>30/06/2017*</p> <p>*Esta data está condicionada a liberação do ambiente (Web services) de homologação por parte do governo.</p>	

Fonte: <http://documentacao.senior.com.br/exigenciaslegais/calendarioliberacao.htm> acessado em 23/06

## Infraestrutura e Sistemas

- Informática-Suporte

Ambientes operacionais, atualizações de versão da ferramenta análise de impacto, atualizações de versão do sistema Gestão de Pessoas e funcionamento da plataforma de envio de dados para o eSocial

- Informática – Desenvolvimento Vetorh

Cargas de dados, customizações, implementações de regras de negócios específicas da Unicamp, relatórios de apoio, integração de telas customizadas e regras nativas.

## *Próximas Ações*

- ❑ Julho: Estudo do sistema compatível com a versão 2.2.01 do eSocial
  
- ❑ *Agosto*: Início das reuniões técnicas com RH's para atualização dos dados cadastrais;  
Testes no ambiente restrito de produção
  
- ❑ *Setembro*: Disponibilização no sistema dos leiautes de Folha de Pagamento;

# Cases de Sucesso

Reuniões Técnicas sobre eSocial para Órgãos Públicos

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Prefeitura de São José dos Campos



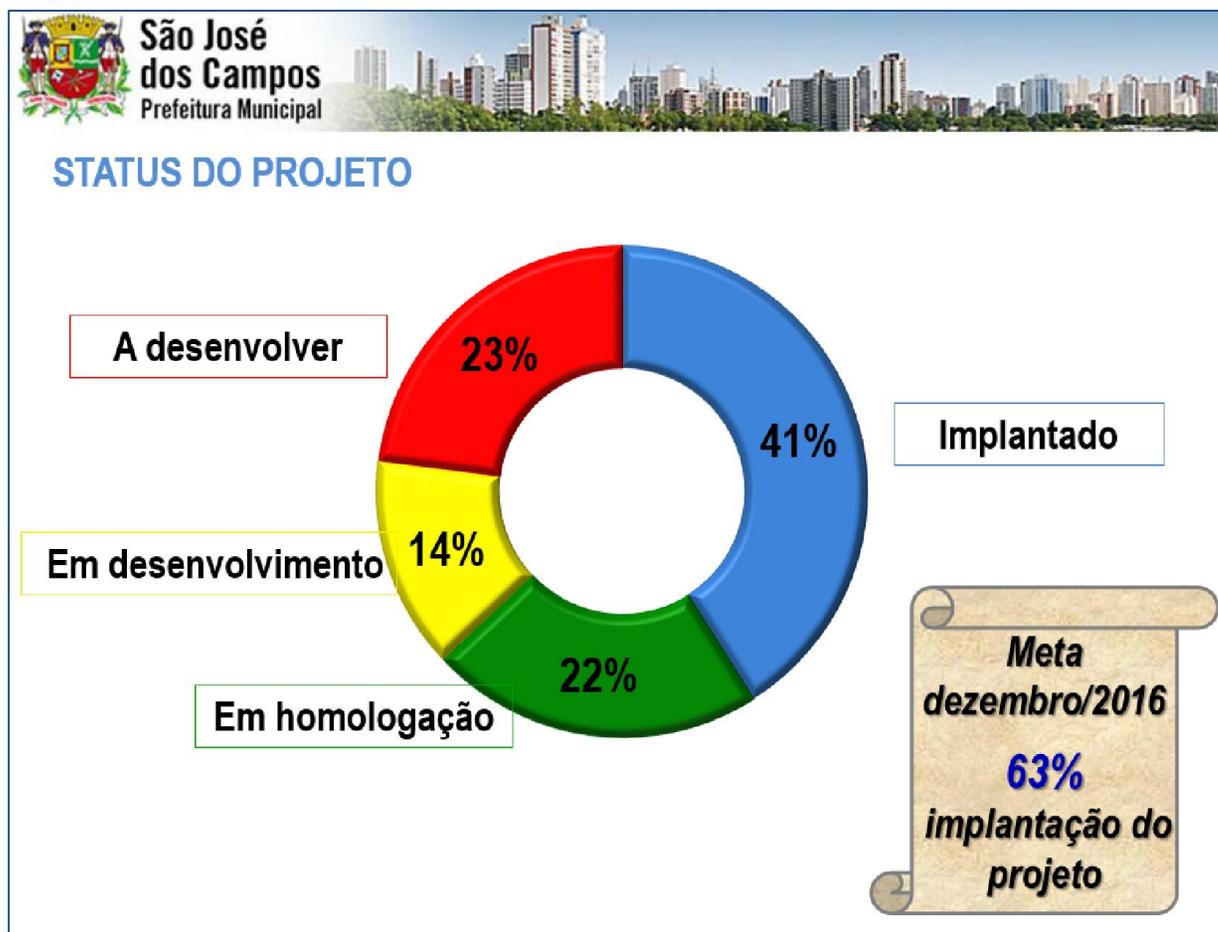
PREFEITURA  
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS



### 8 Passos para Implantação do Projeto



# Prefeitura de São José dos Campos



### *AS PROVIDÊNCIAS INICIAIS*

▶ **Portaria da Direção Geral**

- ▶ *Em 2015 foi constituído o grupo de trabalho multidisciplinar (formado por servidores dos diversos setores) responsável pela implantação do eSocial no TRE-PR.*

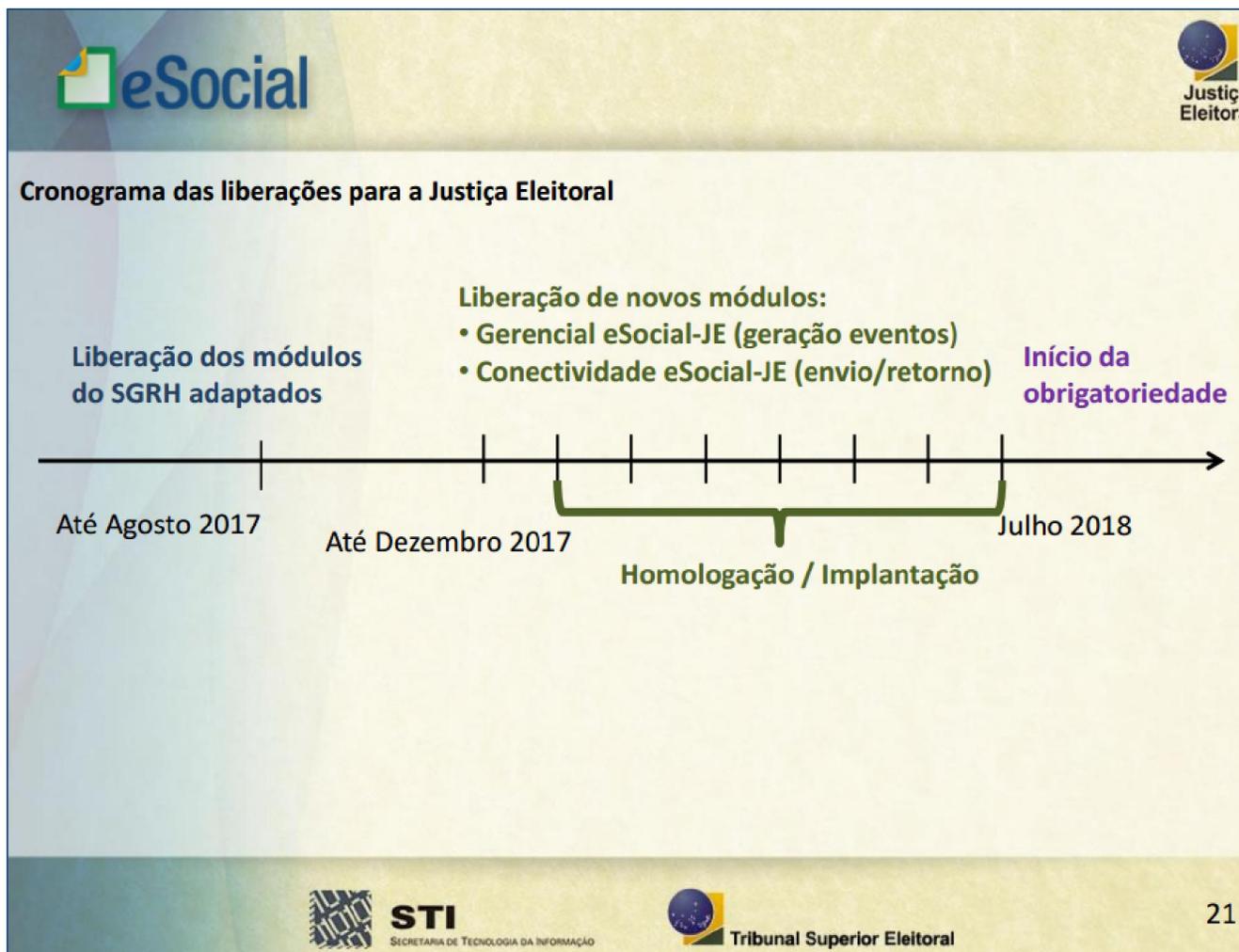
▶ **Responsabilidades do Grupo**

- ▶ *Estudar a documentação técnica (manuais, leiautes, tabelas, regras de validação) e a normatização legal envolvida;*
- ▶ *Mapear processo e subprocessos, possibilitando a identificação de elementos relacionados às informações exigidas: Quem? Quando? Onde? Como e Por quê?*

# eSocial

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Tribunal Regional do Paraná





## Canais de Comunicação

- E-mail: [eSocial@unicamp.br](mailto:eSocial@unicamp.br)
- Portal DGRH: <http://www.dgrh.unicamp.br>



Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo

## Recomendações de leitura

- Manual disponível em:

<https://portal.esocial.gov.br/institucional/documentacao-tecnica>

- *Apresentações das Reuniões Técnicas sobre eSocial para Órgãos Públicos, disponível em:*

<http://www.previdencia.gov.br/perguntas-frequentes/previdencia-social/esocial/>

- *Histórico da legislação relacionada ao eSocial, disponível em:*

<https://portal.esocial.gov.br/institucional/legislacao>



Obrigada  
[silviane@unicamp.br](mailto:silviane@unicamp.br)  
14815